



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563–กันยายน 2564)

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563–มีนาคม 2564)**

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของวิทยาลัยฯ ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 8 ตัวชี้วัดและมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัด บรรลุผล จำนวน 7 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด บรรลุผล 3 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 6 ตัวชี้วัด บรรลุผล จำนวน 6 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด บรรลุผล 1 ตัวชี้วัด

จึงขอสรุปผลการดำเนินงานตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยแบ่งออกเป็น 2 หัวข้อ ดังนี้

1. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

1. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2564

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต						
1.1	การจัดการเรียนการสอน - กำหนดเป็นเนื้อหา/กิจกรรมการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2563	≥1	-
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	1) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.2.1) ร้อยละของนักศึกษารับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท ทุกชั้นปี ที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่รับรู้ด้านความรู้ด้านการทุจริต}}{\text{จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีโททั้งหมด}} \times 100$	80	-
1.4	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลของนักศึกษา	1) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	1.4.1) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	พิจารณาจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝังส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥1	-
			1.4.2) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการกิจกรรม}} \times 100$	≥60	-
1.5	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.5.1) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	พิจารณาจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	≥1	50,000
			1.5.2) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ โดยใช้สูตรการคำนวณ : $\frac{\\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการกิจกรรม}} \times 100$	80	-
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.5.3) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย						
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนข่าวที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้ หน่วยงานจัดการศึกษาจำนวน 240 ข่าว หน่วยสนับสนุนการศึกษาจำนวน 120 ข่าว	100	-
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี $\frac{\text{ประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยง} \times 100}{\text{ประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี}}$	100	-
		2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.2) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนของงานที่ดำเนินการควบคุมภายในตามภาระงานที่กำหนด $\frac{\text{จำนวนงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนงานทั้งหมด}}$	100	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต						
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ}}$	100	-
3.2	ประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	3.2.1) ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$	100	-

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ
3.3 การเผยแพร่ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	≥80	-
3.5 โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.5.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	พิจารณาจากผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	≥80	-
3.6 โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.6.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมการต่อต้านการทุจริต	100	-
		3.6.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมการต่อต้านการทุจริต	100	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต					
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ					
4.1 โครงการจัดการข้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	100	-

2. สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.1	การจัดการเรียนการสอน กำหนดเป็นเนื้อหา/กิจกรรมการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง	1) เพื่อสร้างเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1.1.1) จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	≥1	1
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับนักศึกษา	1) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต 2) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.2.1) ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	80	100
1.4	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลของนักศึกษา	1) เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	1.4.1) จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	≥1	1
			1.4.2) ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥60	100
1.5	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.5.1) จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	≥1	1
			1.5.2) ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	80	89.53
			1.5.3) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	91.30
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	100
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	100	100

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.2) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	100
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	100
3.2	ประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	100
3.3	การเผยแพร่ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	1) เพื่อสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ	≥80	100
3.5	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.5.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	≥80	100
3.6	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.6.1) ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	100	100
			3.6.2) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	100	100
4.1	โครงการจัดการซื้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	100

โดยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (รอบ 12 เดือน) แสดงกราฟดังภาพที่ 1

