



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564–มีนาคม 2565)

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564–มีนาคม 2565)

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรของวิทยาลัยฯ ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 8 ตัวชี้วัดและมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด บรรลุผล จำนวน 4 ตัวชี้วัด  
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด บรรลุผล 1 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด บรรลุผล จำนวน 1 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด บรรลุผล 1 ตัวชี้วัด

จึงขอสรุปผลการดำเนินงานตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ ดังนี้

1. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

1. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต						
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกชั้นปี ที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต}}{\text{จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด}} \times 100$	80	-
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้สูตรคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม}} \times 100$	≥60	-
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม}} \times 100$	≥80	-
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย						
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนข่าวที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดการศึกษาจำนวน 360 ข่าว หน่วยงานสนับสนุนการศึกษาจำนวน 240 ข่าว หน่วยงานตรวจสอบภายในจำนวน 144 ข่าว	100	-
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยง	พิจารณาจากงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด  $\frac{\text{ประเด็นงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด}}{\text{ประเด็นงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี}} \times 100$	100	-

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	
		เทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต						
3.1	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	3.1.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักศึกษา) ในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต						
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ						
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	100	-

2. สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต						
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	100	-
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	≥60	95.18	-
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	91.75	-
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	94.11	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย						
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	100	-
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	100	85.71	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต						
3.1	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	3.1.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	4.89	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฎิรูปรูปแบบและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต						
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ						

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
4.1	โครงการจัดการซื้อ ร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	100	-

หากพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 6 เดือน) สามารถสรุปได้ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่บรรลุผล มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ได้แก่**

**1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด 1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด 1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อ

สังคม

ตัวชี้วัด 1.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม

**2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด 2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด

**3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด**

ตัวชี้วัด 3.1.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย บรรลุผล คิด

เป็นร้อยละ

**4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต มีจำนวน 1**

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด 4.1.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด

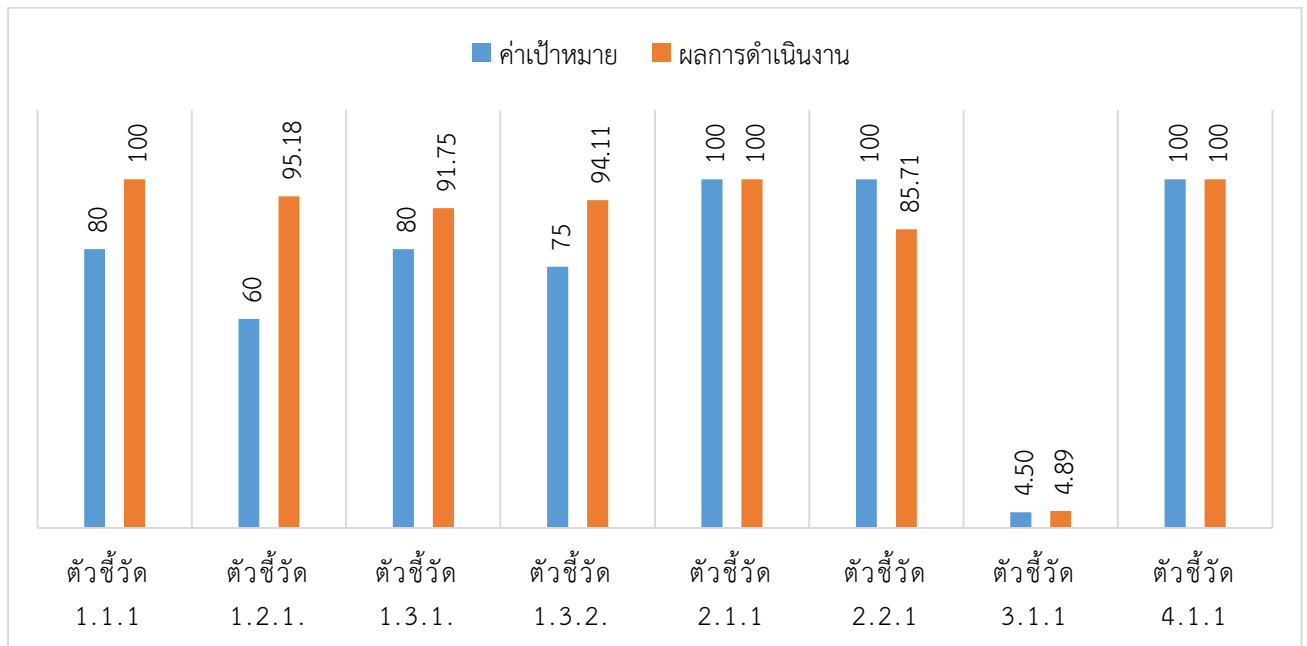
**ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผล มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่**

**1. ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด**



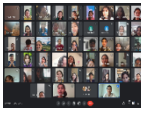

ตัวชี้วัด 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความ

เสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี

โดยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 6 เดือน) แสดงกราฟดังภาพที่ 1



3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	อธิบายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>					
1.1.1	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	วิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดให้อาจารย์ประจำชั้นทุกปี พบนักศึกษาเป็นประจำทุกเดือน โดยสอดแทรกแนวความคิดในเรื่องจริยธรรม ที่ให้ความสำคัญต่อการปลอดการทุจริต และเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อชี้ให้เห็นว่านักศึกษาต้องตระหนัก ยึดถือปฏิบัติ และเพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาด้านจิตใจให้มีความเป็นธรรม ทั้งยังสามารถทำให้เกิดจิตสำนึกที่ดี อันส่งผลต่อการเกิดความซื่อสัตย์สุจริตตามมา	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี ที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 100	   
1.2.1	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	≥60	วิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการสร้างคุณภาพบัณฑิตด้านการบูรณาการความรู้ทางการพยาบาล : การบริการสุขภาพ และบำเพ็ญจิตสาธารณะ วันที่ 22-24 ตุลาคม 2564 ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา โดยนักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ช่วยงานบริการรักษาพยาบาล และบำเพ็ญจิตสาธารณะ รวมทั้งมีการฟังเทศน์ ฟังบรรยายธรรม เนื่องในงานถวายผ้ากฐินสามัคคีประจำปี พุทธศักราช 2564 เป็นการตอบสนองความต้องการของชุมชน เป็นกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่อาจารย์และนักศึกษาจะได้ร่วมกันสร้างคุณประโยชน์และชื่อเสียง ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สนองตอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยอีกด้วย	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม 34 คน เทียบกับจำนวนเป้าหมายของโครงการ 42 คน = ร้อยละ 80.95	<a href="https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/kf490tg423r">https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/kf490tg423r</a>
			วิทยาลัยฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการที่จะพัฒนาให้นักศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม มีเมตตา กรุณา มีคุณสมบัติของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่สภาการพยาบาลกำหนด และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามคำขวัญของวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ จึงได้จัด “โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพพยาบาล (แบบออนไลน์) สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตร์บัณฑิตชั้นปีที่ 1” ขึ้น ณ วัดปัญญาภิรมย์นันทารามอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยจัดโครงการแบบเสมือนจริงในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Video Conference เนื่องจากยังอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (Covid-19)	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม 124 คน เทียบกับจำนวนเป้าหมายของโครงการ 124 คน = ร้อยละ 100	<a href="https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/l0g53gr">https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/l0g53gr</a>



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	อธิบายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	<p>วิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการสร้างคุณภาพบัณฑิตด้านการบูรณาการความรู้ทางการแพทย์ : การบริการสุขภาพและบำเพ็ญจิตสาธารณะ วันที่ 22-24 ตุลาคม 2564 ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมารามวังน้ำเขียว จ.นครราชสีมาโดยนักศึกษาอาจารย์ เจ้าหน้าที่ ช่วยงานบริการรักษาพยาบาล และบำเพ็ญจิตสาธารณะ</p> <p>เนื่องในงานถวายผ้ากฐินสามัคคีประจำปีพุทธศักราช 2564 เป็นการตอบสนองความต้องการของชุมชน เป็นกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่อาจารย์และนักศึกษาจะได้ร่วมกันสร้างคุณประโยชน์และชื่อเสียง เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สนองตอบยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยอีกด้วย</p>	<p>จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ 34 คน เทียบกับจำนวนเป้าหมายของโครงการ 42 คน = ร้อยละ 80.95</p>	<p><a href="https://nurse.ssrु.ac.th/th/news/view/kf490tg423r">https://nurse.ssrุ.ac.th/th/news/view/kf490tg423r</a></p>
1.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	<p>วิทยาลัยฯ ดำเนินการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 3 สายพันธุ์ ให้กับผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และประชาชนทั่วไป ณ ชั้น 4 อาคารศูนย์สุขภาพและกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ 8-9 ธันวาคม 2564 โดยมีอาจารย์พยาบาลเป็นผู้ฉีดวัคซีนและนักศึกษาพยาบาลเป็นผู้ช่วยอาจารย์ รวมทั้งคอยแนะนำและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มีนัดฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการเกิดโรคที่รุนแรงและเสียชีวิตจากภาวะแทรกซ้อน โดยเฉพาะในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงในการตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาระหว่างโรคไข้หวัดใหญ่และโรค COVID-19 ได้ ซึ่งวิทยาลัยฯ ได้รับการสนับสนุนวัคซีนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม (รอบ 6 เดือน = 64 คน คิดเป็นร้อยละ 94.11)</p>	<p><a href="https://nurse.ssrุ.ac.th/th/news/view/kf490tg423r">https://nurse.ssrุ.ac.th/th/news/view/kf490tg423r</a></p>

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	อธิบายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
		<p>วิทยาลัยฯ ดำเนินการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 3 สายพันธุ์ ให้กับผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และประชาชนทั่วไป ณ ชั้น 4 อาคารศูนย์สุขภาพและกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ 8-9 ธันวาคม 2564 โดยมีอาจารย์พยาบาลเป็นผู้ฉีดวัคซีนและนักศึกษาพยาบาลเป็นผู้ช่วยอาจารย์ รวมทั้งคอยแนะนำและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการเกิดโรคที่รุนแรงและเสียชีวิตจากภาวะแทรกซ้อน โดยเฉพาะในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ซึ่งช่วยลดความสับสนในการตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาระหว่างโรคไข้หวัดใหญ่และโรค COVID-19 ได้ ซึ่งวิทยาลัยฯ ได้รับการสนับสนุนวัคซีนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)</p> <p>วิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการสร้างคุณภาพบัณฑิตด้านการบูรณาการความรู้ทางการแพทย์ : การบริการสุขภาพและบำเพ็ญจิตสาธารณะ วันที่ 4-5 มีนาคม 2565 ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา โดยมีอาจารย์เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดมีทัศนคติที่ดีในการเป็นจิตอาสาและการบำเพ็ญจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งยังก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพและชุมชนวัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม</p> <p>วิทยาลัยฯ ส่งอาจารย์ประจำวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ เข้าร่วมปฏิบัติงานเป็นพยาบาลอาสาสมัครฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้กับสถานที่ต่างๆ เช่น ร่วมกับศูนย์บริการสาธารณสุข 3 บางซื่อ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 จิต-ทองคำ บำเพ็ญ ศูนย์บริการสาธารณสุข 19 วงศ์สว่าง ศูนย์บริการสาธารณสุข 31 เอ็ม ทั้งศุบุตร ศูนย์บริการสาธารณสุข 52 สามเสนนอก ณ สนามกีฬาเวสน์ 2 สนามกีฬาไทย-ญี่ปุ่น ดินแดง ศูนย์บริการสาธารณสุข 6 สโมสรวัฒนธรรมหญิง ณ จุดบริการฉีดวัคซีนตลาดสะพานขาว มหานคร</p>		<p><a href="https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/hb6j89l">https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/hb6j89l</a></p> <p><a href="https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/ojkg409vecv">https://nurse.ssru.ac.th/th/news/view/ojkg409vecv</a></p> 
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>				
2.1.1	ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	จำนวนข่าวที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ 180 ข่าว	<a href="https://nurse.ssru.ac.th/th">https://nurse.ssru.ac.th/th</a>

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	อธิบายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
2.2.1	ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	90	วิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงวิทยาลัยฯ ได้โดยระบุความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัย ใน 5 ด้าน ตามที่ มหาวิทยาลัยฯ กำหนด คือ 1) ด้านกลยุทธ์ 2) ด้านการปฏิบัติงาน 3) ด้านทรัพยากร 4) ด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ 5) ความเสี่ยงการทุจริต ประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง โดย นำความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง-สูงมาก จำนวน 7 ประเด็น นำมาบริหารจัดการความเสี่ยง วิทยาลัยฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (มีนาคม 2565) และ 12 เดือน (กันยายน 2565) โดยรอบ 6 เดือน มีความเสี่ยงลดลงจำนวน 6 ประเด็น จาก 7 ประเด็น มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานไปยังกองนโยบายและแผน บันทึกข้อความที่ วพบ.151 วันที่ 14 มีนาคม 2565	85.71	บันทึกข้อความที่ วพบ.151 วันที่ 14 มีนาคม 2565
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>					
3.1.1	ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.5	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักศึกษา) ในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.89 (ข้อมูล ณ มีนาคม 2565)	อ้างอิงข้อมูลรายงานผลความพึงพอใจการให้บริการ รอบ 6 เดือน จากสำนักอธิการบดี เลขบันทึก สนอ./340
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</b>					
4.1.1	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มีข้อร้องเรียน	-