



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2564

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2556-2560 ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

## สารบัญ

<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะ/วิทยาลัย	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	2
1.4 ข้อมูลพื้นฐานคณะ/วิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	3
1.4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	3
1.4.2 พันธกิจ (Mission)	3
1.4.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	3
1.4.4 เสาหลัก (Pillar)	3
1.4.5 วัฒนธรรม (Culture)	3
1.4.6 อัตลักษณ์ (Identity)	4
1.4.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	4
1.4.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	4
1.4.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	4
<b>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	5
2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	6
2.3.1 ยุทธศาสตร์	6
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	6
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	8
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี	8
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	11
<b>ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล</b>	15
3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ	15
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	15
<b>ภาคผนวก</b>	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	18
รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	21
ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	34

# ส่วนที่ 1 บทนำ

## 1.1 หลักการและเหตุผล

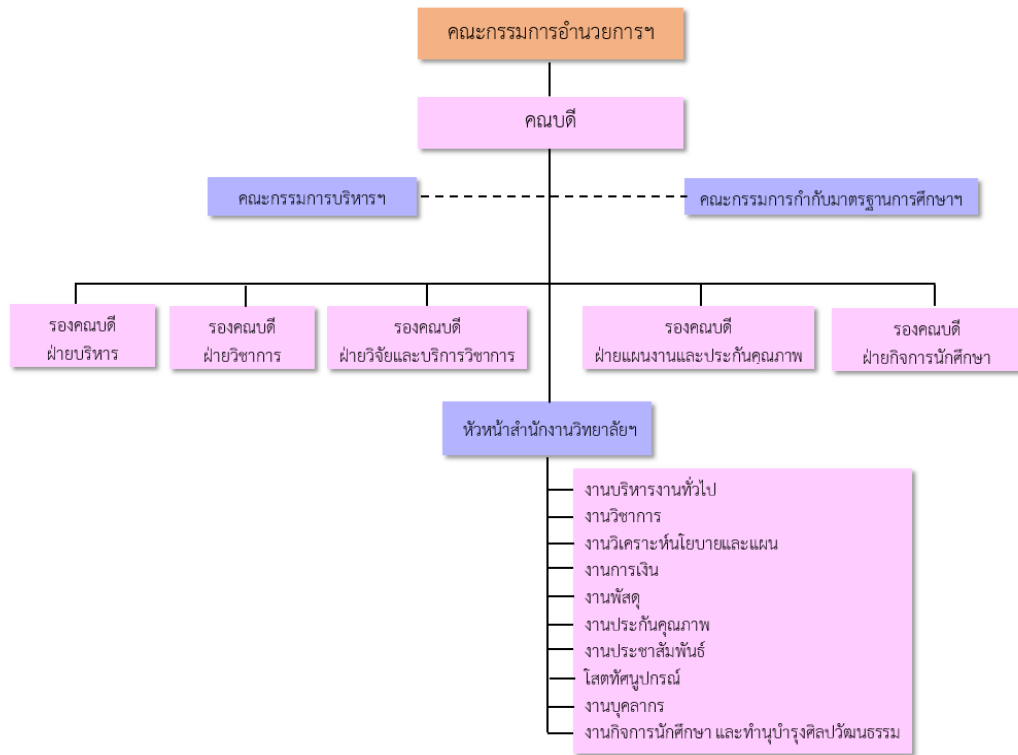
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

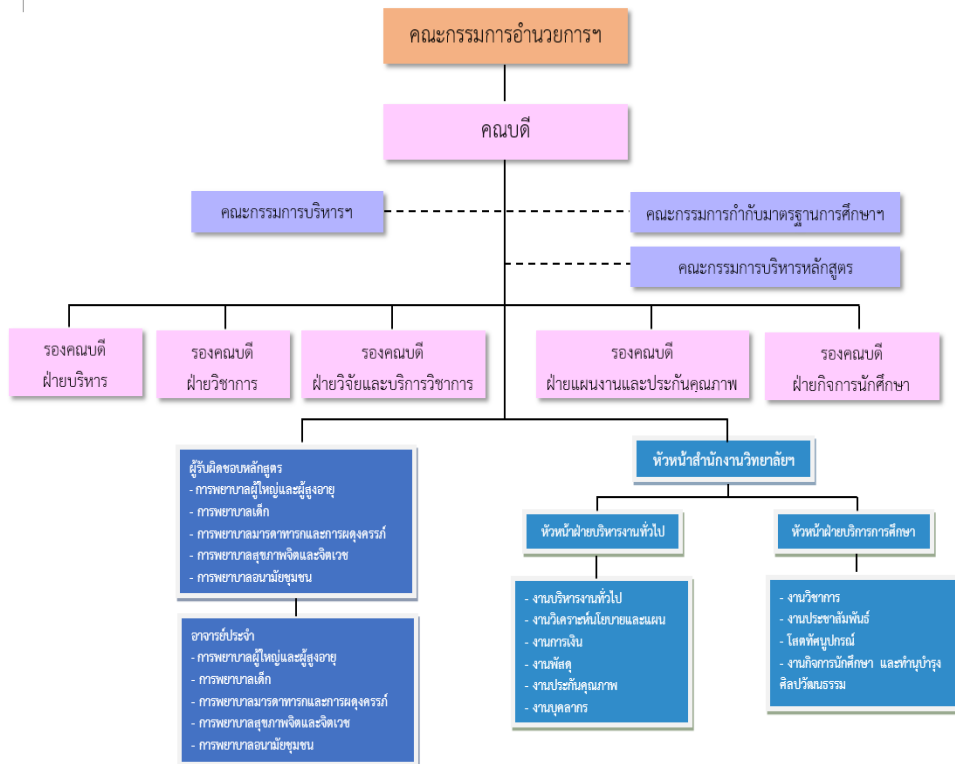
ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

## 1.2 โครงสร้างคณะ/วิทยาลัย



\*\*ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2558

## 1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



\*\*ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2563

## 1.4 ข้อมูลพื้นฐานคณะ/วิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

### 1.4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันการศึกษาที่บริหารจัดการการศึกษา และการผลิตบัณฑิตด้านการพยาบาลและสุขภาพให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล และมีคุณธรรม

### 1.4.2 พันธกิจ (Mission)

1) ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์และด้านสุขภาพ ที่มีความรู้ความสามารถด้านทฤษฎีและด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานของวิชาชีพมีคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพและการดำเนินชีวิตมีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการทำงานในระดับสากล มีจิตสำนึกในการให้บริการ และมีบุคลิกภาพที่เหมาะสมและโดดเด่นในวิชาชีพ

2) วิจัย สร้างสรรค์องค์ความรู้ ด้านการพยาบาลและสุขภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่ประชาคมอาเซียน และสากล

3) บริการวิชาการและชุมชนให้บริการวิชาการ เผยแพร่ผลงานวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านการพยาบาลและสุขภาพ สร้างแกนนำและเครือข่ายการดูแลส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม

4) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอนุรักษ์ ส่งเสริม พัฒนาและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

### 1.4.3 การกิจหลัก (Key result area)

1) ผลิตบัณฑิตด้านการพยาบาลและสุขภาพ ที่มีความรู้ความสามารถในด้านทฤษฎี และปฏิบัติสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบวิชาชีพ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อดำเนินชีวิต และประกอบวิชาชีพให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประเทศชาติ

2) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย การสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางด้านการพยาบาลและสุขภาพ

3) จัดบริการวิชาการให้แก่ชุมชนและสังคม ตลอดจนเผยแพร่ผลงานวิชาการทางด้านการพยาบาล และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

### 1.4.4 เสาหลัก (Pillar)

1) ความรู้ (Knowledge)

2) คุณธรรม (Moral)

3) เครือข่าย (Partnership/ Cooperation)

4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)

5) ความเป็นแบบอย่างที่ดีของวิชาชีพ (Professional Role Model)

### 1.4.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติอย่างเหมาะสมในวิชาชีพ และการให้การยอมรับความอาวุโส (Virtues and Appropriate Professional Practice and Seniority Recognition)

### 1.4.6 อัตลักษณ์ (Identity)

“เป็นนักปฏิบัติ หนักวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ”

### นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีบุคลิกภาพดี มีความสามารถด้านวิชาชีพการพยาบาล มีทักษะ และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติการพยาบาล สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติ มีคุณธรรมพัฒนาตนเอง ให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดความรู้ของวิชาชีพให้แก่ผู้อื่นได้

จิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

### 1.4.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล”

#### นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นภาพลักษณ์ ทักษะ และบุคลิกภาพที่สะท้อนความเป็นวังสวนสุนันทา และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัย สามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองการเรียนรู้ของผู้รับบริการด้านสุขภาพได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### 1.4.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

SMART เป็นค่านิยมหลักของวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ประกอบด้วย

S = Smart Students : มีนักศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติ และมีบุคลิกภาพดี

M = Smart Management : มีผู้บริหารมืออาชีพ เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และมีการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นธรรมาภิบาล

A = Smart Academic : มีบุคลากรในองค์กรที่มีความรู้ทางด้านวิชาการ มีความฉลาดสร้างสรรค์ และสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์แก่องค์กรได้

R = Smart Research : บุคลากรในองค์กรมีความสามารถในการทำวิจัย และ/หรือ นำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและต่อองค์กร

T = Smart Technology & Teacher : ครู อาจารย์ มีความรู้ ความสามารถ ในการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยแก่นักศึกษา รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักศึกษาทั้งในด้านทัศนคติและการดำรงตน

### 1.4.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

## ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้นได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิดการทุจริต การยกยอผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยวให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัดจ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย หรือจากผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ให้



6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

7. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

8. ให้หน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อมหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็นการขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การกระทำ ความผิดวินัยและจะถูกดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

## 2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- 2) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## 2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

### 2.3.1 ยุทธศาสตร์(หน่วยงาน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

### 2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์(หน่วยงาน)

1.บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

2.เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

3.บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีทุจริต

4.วิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 แนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับมหาวิทยาลัย	สิงหาคม 64	สำนักงานอธิการบดี
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัย เสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ	กันยายน 64	สำนักงานอธิการบดี
3. ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระดับหน่วยงาน	กันยายน 64	สำนักงานอธิการบดี
4. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565 ระดับหน่วยงาน	กันยายน 64	หน่วยงาน
5. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน พร้อมเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ และจัดส่งแผนฯ ของหน่วยงานทั้งหมดให้สำนักงานอธิการบดี	กันยายน 64	หน่วยงาน
6. รวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จากหน่วยงาน	กันยายน 64	สำนักงานอธิการบดี
7. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อผู้บริหารหน่วยงาน และจัดส่งให้เจ้าภาพ	ทุกวันที่ 25	หน่วยงาน
8. หน่วยงานเจ้าภาพรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดส่งให้สำนักงานอธิการบดี	ทุกสิ้นเดือน	หน่วยงานเจ้าภาพ
9. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน	ทุกสิ้นเดือน	สำนักงานอธิการบดี
10. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 65	สำนักงานอธิการบดี

## 2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานเจ้าภาพ	
			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต															
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	80	80	80	80	คณะ/วิทยาลัย	-	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม	1) เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	≥60	≥60	≥60	≥60	≥60	คณะ/วิทยาลัย	-	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	คณะ/วิทยาลัย	-	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	75	75	75	75	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย															
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย															
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการ	100	100	100	100	100	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	สำนักวิทยบริการและ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน เจ้าภาพ
				2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569	
	ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด												เทคโนโลยีสารสนเทศ
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	100	100	100	100	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	กองนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต															
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	100	100	100	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	กองคลัง

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน เจ้าภาพ
				2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569	
3.2	โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง	3.2.1) ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100	100	100	100	100	กองคลัง	-	-	-	-	-	กองคลัง
3.3	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	3.3.1) ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	บุคลากร	-	-	-	-	-	สำนักงานอธิการบดี
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต															
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการซื้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ															
4.1	โครงการจัดการซื้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ซื้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของซื้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	100	100	100	100	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	กองกลาง

## 2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต								
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกชั้นปี ที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต}}{\text{จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด}} \times 100$	80	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝังส่งเสริม สนับสนุน ให้ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้สูตรคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม}} \times 100$	≥60	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม}} \times 100$	≥80	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะ ต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย								
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนข่าวที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดการศึกษาจำนวน 360 ข่าว หน่วยสนับสนุนการศึกษาจำนวน 240 ข่าว	100	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน	
		3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต		หน่วยตรวจสอบภายในจำนวน 144 ชาว				
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด	พิจารณาจากงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด  $\frac{\text{ประเด็นงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด}}{\text{ประเด็นงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี}} \times 100$	100	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต								
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ}}{\text{จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ}} \times 100$	100	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายพัสดุ
3.2	โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง	3.2.1) ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	พิจารณาจากรายการจัดซื้อ - จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยมีวงเงินตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไปต่อ	100	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายพัสดุและฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ



กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน
			ต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	รายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมดที่มีวงเงินตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป				
3.3	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	3.3.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักศึกษา) ในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	ต.ค.64-ก.ย.65	-	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ								
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	100	ต.ค.64-ก.ย.65	-	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

### ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

#### 3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### 3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

# ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต



## คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

ที่ ๑๙.๑ / ๒๕๖๔

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

#### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ วรสีหะ        | ประธาน                     |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ อรรถารส      | กรรมการ                    |
| ๓. อาจารย์ ดร.อุดมพร ยิ่งไพบูลย์สุข           | กรรมการ                    |
| ๔. อาจารย์กัญญา นภาพงษ์                       | กรรมการ                    |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุตประนอม สมันตเวคิน | กรรมการ                    |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เปรมวดี คฤหเดช       | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นายนพภูฏ อินยาศรี                          | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### หน้าที่

- กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- สนับสนุนและอำนวยความสะดวก การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ผลักดันผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- |   |         |
|---|---------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เปรมวดี คฤหเดช | ประธาน  |
| ๒. นายนพภูฏ อินยาศรี                    | กรรมการ |
| ๓. นายณัฐพงษ์ งามกาญจนรัตน์             | กรรมการ |
| ๔. นายสุทธิพงษ์ โตกาญจนนา               | กรรมการ |

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. เสนอแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง
๓. ดำเนินงานจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. รายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๕. จัดทำหรือรวบรวมหลักฐานแสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อผู้บริหารหน่วยงานพิจารณารับทราบ
๖. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๗. จัดทำแผนการปรับปรุงตามผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ วรสีหะ )  
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



**รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
วันพุธที่ 22 กันยายน พ.ศ.2564  
เวลา 12.00-13.30 น.**

**ผู้มาประชุม**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เปรมวดี คฤหเดช          | ประธาน              |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ อรรถารส         | กรรมการ             |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุคนธ์ประนอม สมันตเวคิน | กรรมการ             |
| 4. อาจารย์ ดร.อุดมพร ยิ่งไพบูลย์สุข              | กรรมการ             |
| 5. อาจารย์กัญญา นภาพงษ์                          | กรรมการ             |
| 6. นายณพภูฏ อินยาศรี                             | กรรมการ             |
| 7. นายสุทธิพงษ์ โตกาญจนนา                        | กรรมการ             |
| 8. นายณัฐพงษ์ งามกาญจนรัตน์                      | กรรมการ             |
| 9. นางธัญลดา เลี้ยงอยู่                          | กรรมการ             |
| 10. นางสาวอัญญา แดงทองดี                         | กรรมการ             |
| 11. นายอดิگانต์ ทวีวงศ์อนันต์                    | กรรมการ             |
| 12. นายสุรศักดิ์ เพชรทอง                         | กรรมการ             |
| 13. นางสาวเบญจพร เต็มสิน                         | กรรมการ             |
| 14. นางสาววรรณรัตน์ ทองคันทา                     | กรรมการและเลขานุการ |

**ระเบียบวาระที่ 1 : เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เปรมวดี คฤหเดช แจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เป็นจำนวน 17 แผน เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละแผนปฏิบัติการ ดำเนินการจัดทำแผนให้แล้วเสร็จภายใน 30 กันยายน 2564 ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านต่างๆ	ผู้รับผิดชอบ	
	ผู้กำกับดูแล	ผู้ดำเนินการ
1. แผนพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกทัคคะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คุณธัญลดา เลี้ยงอยู่
2. แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	คุณกษิรา เหลืองอร่าม
3. แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	คุณกษิรา เหลืองอร่าม
4. แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	คุณอัญญา แดงทองดี
5. แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	คุณอัญญา แดงทองดี
6. แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	คุณวาราลี พรหมปฎิมา
7. แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	คุณอัญญา แดงทองดี
8. แผนปฏิบัติการด้านปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คุณเบญจพร เต็มสิน
9. แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คุณสุรศักดิ์ เพชรทอง

แผนปฏิบัติการด้านต่างๆ	ผู้รับผิดชอบ	
	ผู้กำกับดูแล	ผู้ดำเนินการ
10. แผนพัฒนาบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คุณนฤมล รุ่งอินทร์
11. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คุณนฤมล รุ่งอินทร์
12. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	คุณวรรณรัตน์ ทองคันธา
13. แผนการจัดการความรู้	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	คุณอัญญา แดงทองดี
14. แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	คุณวรรณรัตน์ ทองคันธา
15. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คุณกานต์พิชชา แสนคำหมี
16. แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คุณธัญลดา เลี้ยงอยู่
17. แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	คุณวรรณรัตน์ ทองคันธา

### มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 : เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 : เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยคณะกรรมการ 2 ชุด ดังนี้

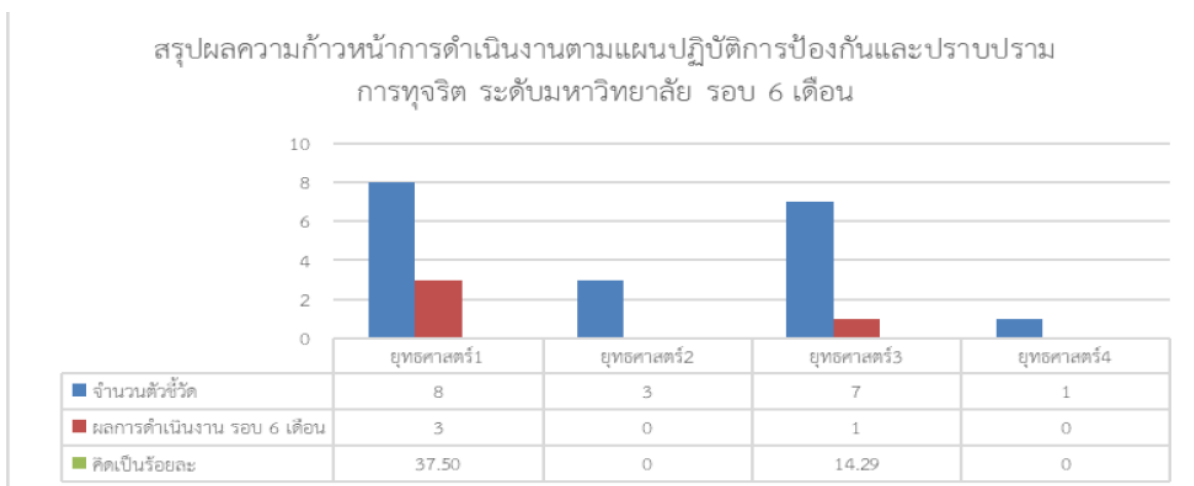
1. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธาน รองคณบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และรองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเป็นกรรมการ รองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าสำนักงานเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วยรองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นประธาน หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่ายเป็นกรรมการ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปเป็นกรรมการและเลขานุการ (รายละเอียดดังแนบ)

4.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 6 เดือน (ภาพรวมของมหาวิทยาลัย)

ตามที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 6 เดือน นั้น สรุปได้ดังนี้

สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



จากตารางสรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พบว่ายุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 จำนวนชมรมด้านการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.4.1 จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล และตัวชี้วัดที่ 1.5.1 จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ มีผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนตัวชี้วัดที่ 1.5.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม มีผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 2.76 เนื่องจากมีโรคระบาดไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงทำให้ต้องปฏิบัติตามมาตรการของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี มีผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 90 ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด ผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 0 เนื่องจากยังไม่ถึงรอบการประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ มีผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 3.6.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม ผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 0 เนื่องจากยังไม่ถึงรอบการประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของ  
 ข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด มีผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ  
 71.43

โดยแยกเป็นรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต			
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	≥15	10	66.67
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	80	20.04	25.05
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 จำนวนชมรมด้านการต่อต้านการทุจริต	≥1	1	100
ตัวชี้วัดที่ 1.4.1 จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	≥15	18	100
ตัวชี้วัดที่ 1.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥60	5.67	9.45
ตัวชี้วัดที่ 1.5.1 จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	≥15	15	100
ตัวชี้วัดที่ 1.5.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	2.21	2.76
ตัวชี้วัดที่ 1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	21.1	28.13
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	43.90	43.90
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	100	90	90.00
ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	N/A	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	100	100
ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ	≥80	77.45	96.81
ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	≥80	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	≥80	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.6.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	100	N/A	0
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต			
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	71.43	71.43

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 5 : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 การพิจารณาวัตถุประสงค์ ค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามที่สำนักงานอธิการบดีได้จัดประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 -2569) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2564 แบบออนไลน์ ได้ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยกำหนด วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังตาราง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ระดับมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ		
			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต																
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	80	80	80	80	คณะ/วิทยาลัย	-	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	≥60	≥60	≥60	≥60	≥60	คณะ/วิทยาลัย	-	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1	ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	คณะ/วิทยาลัย	-	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2	ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	75	75	75	75	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย																
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย																
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1	ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	100	100	100	100	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1	ร้อยละของงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	100	100	100	100	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	กองนโยบายและแผน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต																

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ	
			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569		
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	100	100	100	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	กองคลัง
3.2	โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง	3.2.1) ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100	100	100	100	100	กองคลัง	-	-	-	-	-	กองคลัง
3.3	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	3.3.1) ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	บุคลากร	-	-	-	-	-	สำนักงานอธิการบดี
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต															
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการซื้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ															
4.1	โครงการจัดการซื้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ซื้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของซื้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	100	100	100	100	ทุกหน่วยงาน	-	-	-	-	-	กองกลาง

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยกำหนด วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต							
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกชั้นปี ที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต}}{\text{จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด}} \times 100$	80	ต.ค.64-ก.ย. 65	- ฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการปลูกฝัง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้สูตรคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม}} \times 100$	≥60	ต.ค.64-ก.ย. 65	- ฝ่ายกิจการนักศึกษา



กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่มีการส่งเสริมสนับสนุน ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม}}{\text{จำนวนเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม}} \times 100$	≥80	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	ฝ่ายบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย								
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนข่าวที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดการศึกษาจำนวน 360 ข่าว หน่วยงานสนับสนุนการศึกษาจำนวน 240 ข่าว หน่วยงานตรวจสอบภายในจำนวน 144 ข่าว	100	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด	พิจารณาจากงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด  $\frac{\text{ประเด็นงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด}}{\text{ประเด็นงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี}} \times 100$	100	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต								
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยใช้สูตรการคำนวณ :  $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ}}{\text{จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ}} \times 100$	100	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	ฝ่ายพัสดุ
3.2	โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง	3.2.1) ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	พิจารณาจากรายการจัดซื้อ - จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยมีวงเงินตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไปต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมดที่มีวงเงินตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป	100	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	ฝ่ายพัสดุและฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับหน่วยงาน
3.3	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	3.3.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักศึกษา) ในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ								
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	พิจารณาจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อ-จัดจ้าง ที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด	100	ต.ค.64-ก.ย. 65	-	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 : เรื่องอื่นๆ  
(ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา : 13.30 น.

วรรณรัตน์ ทองคันทา  
(นางสาววรรณรัตน์ ทองคันทา)  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นพปฎล อินยาศรี  
(นายนพปฎล อินยาศรี)  
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

# ประชุมออนไลน์ผ่านทางโปรแกรม

## Google meet

