



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

หลักการ/ค่านิยม

1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยุดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✓ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✗ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ที่ดี
- ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

2. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยที่ดี
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- ✔ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✘ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน ต่อประเทศชาติ
- ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



3. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ และ ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน

ควรปฏิบัติ (Do's)

✔️ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ❌ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ❌ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ❌ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ประปนกับการปฏิบัติหน้าที่



4. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ควรปฏิบัติ (Do's)

✔ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับ ประโยชน์ ตอบแทนจากการ ปฏิบัติหน้าที่

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน
- ✘ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เชื่อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเองหรือ บุคคลอื่น
- ✘ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่น แกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย
- ✘ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่ง หน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



5. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา



ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔️ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย
- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้ เป็นไป ตามที่ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วง เมื่อพบว่ามี การกระทำที่ ไม่สอดคล้อง กับ รัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ❌ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทบการอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
- ❌ กระทำการละเว้น หรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว
- ❌ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย

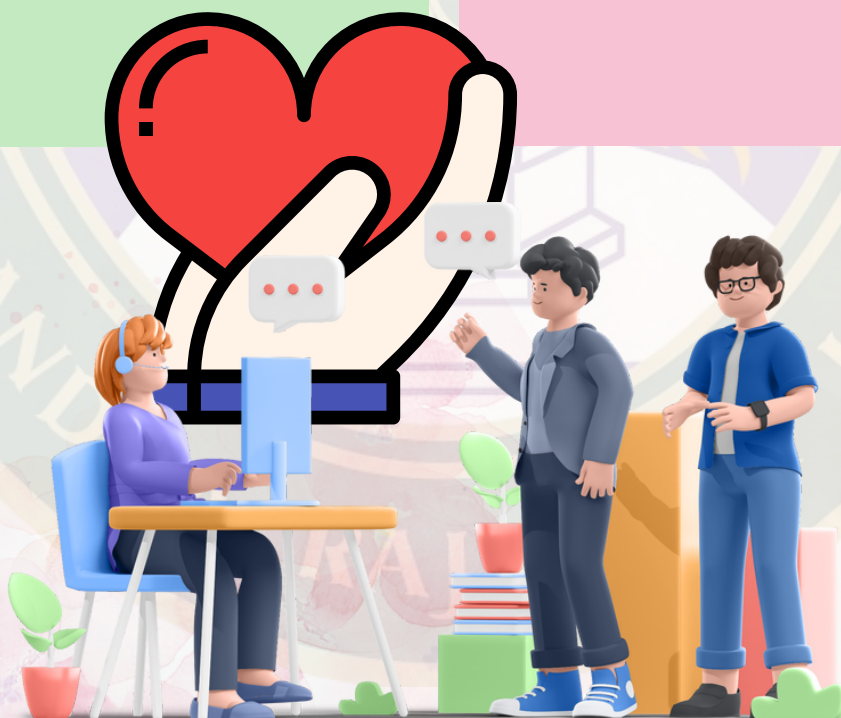
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทาง การเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความ
เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่อง
นั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ✔ ให้บริการและอำนวยความสะดวก
แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยธรรมาศัยที่
ดี สุขภาพ และสร้างความประทับใจให้
แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำ
ใสใจจริง

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วน
ตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือก
ปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
- ✘ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ
โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ
ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ
เป็นกลาง ทางการเมือง
- ✘ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย
เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อย
ปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า
มีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม



7. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนด
- ✔ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✘ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ✘ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสาร ที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย



NEWS

UPDATE



8. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด
- ✔️ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ❌ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ❌ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



9. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✔ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุและผล ในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- ✔ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✘ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✘ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



10. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน รักษา ชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ โดยรวม

ควรปฏิบัติ (Do's)

- ✔ ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม
- ✔ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ✔ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ข้าราชการ และส่วนราชการของตน
- ✔ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่า มีพฤติกรรมที่เป็นการ ทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ

ไม่ควรปฏิบัติ (Don't)

- ✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม

