

2.5 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

2.5.1 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			2566	2567	2568	2569	2570					
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)												
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง												
1.1.1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	100	100	100	100	บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
1.2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง												
1.2.1	อบรมชี้แจงหลักเกณฑ์และกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคลของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลที่เข้าร่วมอบรม	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570				
1.2.2	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. ระบบการพัฒนา (Tranning & Development)												
2.1การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร			รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566									
3.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน												
3.1	การประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	100	100	100	100	บุคลากรภายในวิทยาลัยฯ	ตุลาคม - กันยายน	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			2566	2567	2568	2569	2570					
4.ระบบการบริหารค่าตอบแทน												
4.1	การบริหาร ค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของ บุคลากร	ร้อยละ บุคลากรที่ ได้รับการ เลื่อน เงินเดือน และค่าจ้าง ตามเกณฑ์	100	100	100	100	100	บุคลากร วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ
5.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์												
5.1	การสร้างความรู้ และเข้าใจใน สิทธิประโยชน์ กองทุน ประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในสิทธิประโยชน์ของทุน ประกันสังคม	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม อบรม	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคลากร วิทยาลัยที่ขึ้น ทะเบียนเป็นผู้ ประกันสังคม	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			2566	2567	2568	2569	2570					
6. ระบบธำรงรักษา												
6.1 การสร้างแรงจูงใจ												
6.1.1	การจัดสรรเงิน รางวัล	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละ บุคลากรที่ ได้รับการ จัดสรร รางวัลตาม เกณฑ์	100	100	100	100	100	บุคลากร ภายใน วิทยาลัยฯ	ตุลาคม - กันยายน	ไม่ใช้ งบประมา ณ	วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ
6.1.2	การคัดเลือก บุคลากรดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็น ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ ความสำเร็จ ของกิจการ การคัดเลือก บุคลากร ดีเด่น	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	บุคลากร ภายใน วิทยาลัยฯ	พฤศจิกายน - มกราคม	ไม่ใช้ งบประมา ณ	วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			2566	2567	2568	2569	2570					
6.2 การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า												
6.2.1	การปรับปรุง ข้อบังคับและ ประกาศเกี่ยวกับการ การเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการ	เพื่อทบทวนและปรับปรุง ประกาศเกี่ยวกับการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	ร้อยละของ ประกาศที่ ได้รับการ ปรับปรุง	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ
6.2.2	การจัดทำกรอบ อัตรากำลังการ เข้าสู่ตำแหน่ง ของบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการ	เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบ อัตรากำลังการเข้าสู่ตำแหน่งของ บุคลากร	ร้อยละของ หน่วยงานที่ จัดส่งกรอบ อัตรากำลัง การเข้าสู่ ตำแหน่ง ของ บุคลากร สายวิชาการ	100	100	100	100	100	หน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ
6.2.3	โครงการพัฒนา ผลงานและเพิ่ม ตำแหน่งทาง	เพื่อให้บุคลากรมีความ กระตือรือร้นในการขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วม	≥20	≥20	≥20	≥20	≥20	บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ พัฒนาผลงาน	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัย พยาบาลและ สุขภาพ

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				2566	2567	2568	2569	2570				
	วิชาการ		โครงการยื่น ขอกำหนด ตำแหน่ง ทางวิชาการ						และเพิ่ม ตำแหน่งทาง วิชาการ			

2.5.2 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
1.ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง								
1.1.1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
2.1การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
2.1.1	อบรมชี้แจงหลักเกณฑ์และกำหนดมาตรฐานการดำเนินงาน สรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคลของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลที่เข้าร่วมอบรม	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
2.2.2	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	บุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
2.ระบบการพัฒนา(Training &Development)								
2.1	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567						
3.ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
3.1	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการประเมิน ปฏิบัติงาน	100	บุคลากรภายในวิทยาลัย ฯ	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ
4.ระบบการบริหารค่าตอบแทน								
4.1	การบริหารค่าจ้าง เงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการเลื่อน เงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ตามเกณฑ์	100	บุคลากรภายในวิทยาลัย ฯ	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ
5.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์								
5.1	การสร้างความรู้ความ เข้าใจในสิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ ประโยชน์ของกองทุน ประกันสังคม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมอบรม	≥80	บุคลากร มหาวิทยาลัยที่ ขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประกันตน	มกราคม – มีนาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
6.ระบบการบำรุงรักษา								
6.1 การสร้างแรงจูงใจ								
6.1.1	การสร้างแรงจูงใจด้วยการ จัดสรรเงินรางวัล	เพื่อดำเนินการจัดสรรเงิน รางวัลสำหรับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ จัดสรรเงินรางวัลตามเกณฑ์	100	บุคลากรมหาวิทยาลัย	ธันวาคม 2565	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ
6.1.2	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของ กิจการการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	≥80	คณะกรรมการ ดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2565 – มกราคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ
6.2 การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า								
6.2.1	การปรับปรุงข้อบังคับและ ประกาศเกี่ยวกับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	เพื่อทบทวนและปรับปรุง ประกาศเกี่ยวกับการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคลากรสาย สนับสนุน	ร้อยละของประกาศที่ได้รับ การปรับปรุง	≥80	พนักงานมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ
6.2.2	การจัดทำกรอบ อัตรากำลังการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคลากรสาย	เพื่อให้มหาวิทยาลัยมี กรอบอัตรากำลังการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคลากร	ร้อยละของหน่วยงานที่ จัดส่งกรอบอัตรากำลังการ เข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากร	100	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
สนับสนุนวิชาการ		สายวิชาการ					
6.2.3	โครงการพัฒนาผลงาน และเพิ่มตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	≥20	บุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยพยาบาลและ สุขภาพ