

ผลการดำเนินงานของแผนบริหารทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ			
<b>1.ระบบการสรรหา (Recruitment)</b>											
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง											
1.1.1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรอบอัตรากำลัง	100	บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	ตุลาคม 2565-กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
1.2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง											
1.2.1	อบรมชี้แจงหลักเกณฑ์และกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคลของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล ของวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	ตุลาคม 2565-กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ			
1.2.2	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	บุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2565-กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
<b>2. ระบบการพัฒนา (Training &amp; Development)</b>											
2.1 การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร			รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566								
<b>3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>											
3.1	การประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงาน	100	บุคลากรภายในวิทยาลัยฯ	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
<b>4. ระบบการบริหารค่าตอบแทน</b>											
4.1	การบริหารค่าจ้างเงินเดือนและค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างค่าตอบแทนของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างตามเกณฑ์	100	บุคลากรภายในวิทยาลัยฯ	ตุลาคม – กันยายน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
							บรรลุ	ไม่บรรลุ			
<b>5.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์</b>											
5.1	การสร้างความรู้ ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ กองทุน ประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของ กองทุนประกันสังคม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	≥80	บุคลากรวิทยาลัยที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	มกราคม – มีนาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
<b>6. ระบบการธำรงรักษา</b>											
6.1 การสร้างแรงจูงใจ											
6.1.1	การจัดสรรเงินรางวัล	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามเกณฑ์	100	บุคลากรวิทยาลัยฯ	ธันวาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
6.1.2	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	เพื่อเป็นการสร้างเสริมยกย่อง เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	≥80	บุคลากรวิทยาลัยฯ	พฤศจิกายน 2565 – ธันวาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	
							บรรลุ	ไม่ บรรลุ			
6.2 การจัดเส้นทางความก้าวหน้า											
6.2.1	การปรับปรุง ข้อบังคับ เกี่ยวกับการ เข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้นของ บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการ	เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงประกาศ เกี่ยวกับการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละของ ประกาศที่ได้รับ การปรับปรุง	≥80	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี
6.2.2	การจัดทำ กรอบ อัตรากำลัง การเข้าสู่ ตำแหน่งของ สาย สนับสนุน วิชาการ	เพื่อให้มหาวิทยาลัยมี กรอบอัตรากำลัง เข้าสู่ตำแหน่งของ บุคลากร	ร้อยละของ หน่วยงานที่จัดส่ง กรอบอัตรากำลัง การเข้าสู่ตำแหน่ง ของบุคลากร	100	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		ไม่มี	ไม่มี

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								บรรลุ	ไม่บรรลุ		
6.2.3	โครงการพัฒนาผลงานและเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	เพื่อให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	≥20	บุคลากรวิทยาลัยฯ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการแต่ยังไม่ได้ขอตำแหน่งทางวิชาการทำให้ไม่มีบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม	มี

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	จำแนกตามประเภทบุคลากร						รวม
		ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบรายได้)	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	ข้าราชการ	
1	คณะครุศาสตร์	7	0	5	15	43	11	81
2	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	2	10	27	82	10	134
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	2	0	20	46	6	78
4	คณะวิทยาการจัดการ	0	0	0	11	51	10	72
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3	0	0	16	40	10	69
6	คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	1	0	23	42	11	78
7	บัณฑิตวิทยาลัย	2	0	3	67	10	0	82
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	5	0	1	96	24	1	127
9	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	4	0	1	51	1	0	57
10	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	3	0	0	70	11	1	85
11	วิทยาลัยโสตศึกษาศาสตร์และอิมพลายเซน	3	0	0	77	9	0	89
12	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	0	0	0	13	8	0	21
13	วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง	1	0	0	53	31	2	87
14	วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ	8	0	0	52	15	5	80
15	วิทยาลัยนิเทศศาสตร์	2	0	0	26	22	6	56
16	ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	5	0	0	27	5	0	37
17	สำนักงานอธิการบดี	38	4	15	32	127	4	220
18	สำนักงานวิชาเขตนครปฐม	11	0	1	21	20	0	53
19	สำนักงานวิชาเขตสมุทรสงคราม	8	0	3	12	4	0	27
20	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	1	0	0	37	1	41
21	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1	0	0	3	7	0	11
22	สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้	2	0	0	15	11	0	28
23	สำนักทรัพย์สินและรายได้	56	0	2	31	5	0	94
24	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	0	2	5	11	0	19
25	สถาบันส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพสูงวัย	0	0	0	11	0	0	11
26	สถาบันภาษา	1	0	0	3	3	0	7
27	ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	3	0	0	5	1	0	9
28	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	0	0	4	0	4
29	สำนักบริการวิชาการ	1	1	2	24	7	0	35
30	โรงเรียนสาธิต	15	0	0	87	10	1	113
	รวมทั้งหมด	190	11	45	893	687	79	1905

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้รับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ		รวม ผู้เข้าร่วม โครงการ
		สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน วิชาการ	
โครงการอบรม “การเขียนแบบประเมินค่างาน” เตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ มีนาคม เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ทางโปรแกรม Google Meet	๑๖ คน	-	๑๖ คน	๑๖ คน
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาในหน้าที่ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อบรมออนไลน์ google meet วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๖ คน	-	๑๖ คน	๑๖ คน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผลงานเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ มิถุนายน – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓๖ คน	๒๒ คน	-	๒๒ คน

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี