

การกำหนดภาระงานสายวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตค.2567 - 30 กย.2568)

เพื่อให้การกำหนดภาระงานมีมาตรฐาน คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรจึงได้ศึกษา รวบรวมข้อมูลจากหลายสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ที่มีบริบทเดียวกัน และพัฒนาวิธีการคิดภาระงาน เพื่อนำไปใช้ในการคำนวณภาระงานของอาจารย์ ให้เป็นไปตามหลักสากล สรุปเป็นตาราง ดังนี้

การกำหนดสัดส่วนภาระงาน ดังนี้

ภาระงาน	อาจารย์	ผู้บริหาร/หัวหน้าสาขา/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
การเรียนการสอน	≥20% และ ไม่เกิน 60%	≥20% และ ไม่เกิน 40%
วิจัย	≥10% แต่ไม่เกิน 40 %	≥10% แต่ไม่เกิน 30 %
บริการวิชาการ	≥ 5 % แต่ไม่เกิน 30 %	≥ 5 % แต่ไม่เกิน 10 %
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	≥ 5 % แต่ไม่เกิน 20 %	≥ 5 % แต่ไม่เกิน 10 %
งานพัฒนานักศึกษาและอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	≥ 5 % แต่ไม่เกิน 20 %	งานบริหาร ≥ 20% ไม่เกิน 70 %

ตารางสรุปการคิดคำนวณภาระงาน เพื่อประกอบการจัดทำ PA รายบุคคล

ลำดับที่	งานสอน	ชั่วโมงปฏิบัติจริง	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
1	สอนทฤษฎี (1=3)	1 ชั่วโมง	1x3 = 3 หน่วยชั่วโมง	ผู้รับผิดชอบรายวิชา/ ผู้ประสานงานรายวิชา ที่รับผิดชอบ ได้ภาระงานเท่ากัน
2	สอนปฏิบัติ/ บรรยายและทดลอง (1=1.5)	1 ชั่วโมง	1x1.5 =1.5 หน่วย ชั่วโมง	
3	ผู้รับผิดชอบรายวิชาทฤษฎี	1 รายวิชา	72 หน่วยชั่วโมง	
4	ผู้รับผิดชอบรายวิชาทฤษฎีและทดลอง	1 รายวิชา	72 หน่วยชั่วโมง	
5	ผู้รับผิดชอบรายวิชาปฏิบัติ	1 รายวิชา	72 หน่วยชั่วโมง	
6	ผู้รับผิดชอบรายวิชาในหมวดวิชาชีพพื้นฐาน	1 รายวิชา	72 หน่วยชั่วโมง	
ลำดับที่	งานวิจัย/ บทความวิชาการ/หนังสือ/ตำรา	จำนวน	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
1	<p>- ให้คิดจากข้อเสนอโครงการวิจัยที่ผ่าน ผู้ทรงคุณวุฒิ (EC) ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ ดำเนินการ/ใช้เอกสารที่ได้อนุมัติ IRB ไว้แล้ว/ วิจัยที่ไม่ต้องขอ IRB ใช้วิธี register แทน -วิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก ไม่ต้องมี IRB สามารถคิดภาระงานได้</p> <p>- รายงานผลความก้าวหน้าการวิจัย (ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>- รายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ (กรณีรับทุน วิจัยและเป็นเงื่อนไขของผู้ให้ทุน)</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>-งานวิจัยไม่ควรดำเนินการ > 2 ปี</p> <p>-คิดภาระงานเพิ่มได้หากงานวิจัย >1ปี ต้องมี เอกสารแสดงผล</p> <p>- คิดสัดส่วนตามจำนวนผู้ร่วมวิจัย โดยขึ้นกับ ข้อตกลงร่วมกัน</p>	1 เรื่อง	-160 หน่วยชั่วโมง/ ภาคการศึกษา - 2 ภาคการศึกษา = 160x2 = 320 หน่วยชั่วโมง/ปี การศึกษา	คิดภาระงานเป็น ร้อยละตามที่ตกลงกันระหว่างผู้ ร่วมวิจัยและเทียบเป็นภาระงาน เช่น สัดส่วน First Author และ Corresponding Author= 100% ทั้ง 2 คน =320 หน่วยชั่วโมง <u>ผู้ร่วมวิจัย</u> 30% (320x30)/100 = 96 หน่วย ชั่วโมง 20% (320x20)/100 = 64 หน่วย ชั่วโมง 10% (320x10)/100 = 32 หน่วย ชั่วโมง - ผู้วิจัยตกลงและลงนามยินยอม การแบ่งสัดส่วนเมื่อวิจัยผ่าน EC แล้ว
2	<p>บทความวิชาการ</p> <p>- คิดภาระงานเป็น 50% ของภาระงานวิจัย</p> <p>- 1 บทความ เขียนได้ไม่เกิน 3 คน (แสดงหลักฐานเป็น file ระบุความสำเร็จเป็น % โดย 1ปี ความสำเร็จ ≥ 60% รวมระยะเวลา ดำเนินการไม่ควร > 2 ปี</p> <p>- คิดสัดส่วนตามจำนวนผู้ร่วมวิจัย โดยขึ้นกับ ข้อตกลงร่วมกัน</p>	1 เรื่อง	- 80 หน่วยชั่วโมง/ ภาคการศึกษา - 2 ภาคการศึกษา = 80 x2 = 160 หน่วยชั่วโมง/ปี การศึกษา	คิดภาระงานเป็น ร้อยละตามที่ตกลงกันระหว่างผู้ ร่วมเขียนบทความและเทียบเป็น ภาระงาน เช่น สัดส่วน First Author และ Corresponding Author =100% ทั้ง 2 คน = 80 หน่วยชั่วโมง/ภาคการศึกษา 160 หน่วยชั่วโมง/ปีการศึกษา -คนที่ 3 ให้สัดส่วนได้ ≤ 30%

ลำดับที่	งานวิจัย/ บทความวิชาการ/หนังสือ/ตำรา	จำนวน	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
3	การเผยแพร่งานวิจัย -การตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐาน SJR , ISI , Scopus ที่ กพอ.รับรอง (หากเวลาตีพิมพ์ > 1 ปี ภาระงานปัดไปคิดได้ 50%)	1	160 หน่วยชั่วโมง/ ภาคการศึกษา 320 หน่วยชั่วโมง/ ปีการศึกษา	- ตัวอย่างการคิดสัดส่วน งานวิจัย 1 เรื่อง มีผู้วิจัย 5 คน คิดสัดส่วนตามจำนวนผู้ร่วมวิจัย โดยขึ้นกับข้อตกลงร่วมกัน เช่น First Author และ
	- การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI 1 ที่ กพอ.รับรอง (หากเวลาตีพิมพ์ > 1 ปี ภาระงานปัดไปคิดได้ 50%)	1	90 หน่วยชั่วโมง/ ภาคการศึกษา 180 หน่วยชั่วโมง/ ปีการศึกษา	Corresponding Author =100% ทั้ง 2 คน =-320 หน่วยชั่วโมง / ปีการศึกษา ผู้ร่วมวิจัยตั้งแต่คนที่ 3 ถึง 5
	- การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI 2 ที่ กพอ.รับรอง (หากเวลาตีพิมพ์ > 1 ปี ภาระงานปัดไปคิดได้ 50%)	1	70 หน่วยชั่วโมง/ ภาคการศึกษา 140 หน่วยชั่วโมง/ ปีการศึกษา	คนที่ 1 = 30% (180/2) = 96 คนที่ 2 = 20% (180/2) = 64 คนที่ 3 = 10% (180/2) = 32 ต่อปีการศึกษา
	- การนำเสนอผลการวิจัยในการประชุมวิชาการที่มีการตีพิมพ์ใน proceeding (คิดภาระงานเฉพาะผู้นำเสนอ)	1	100 หน่วยชั่วโมง	**ทุกภาระงานคิดสัดส่วนตามข้อตกลง ยกเว้น First Author และ Corresponding Author =100% ทั้ง 2 คน
	การเผยแพร่บทความวิชาการ - บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ที่ กพอ.รับรอง	1	150 หน่วยชั่วโมง/ ปีการศึกษา	** อาจารย์ทุกคน
	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติในฐานข้อมูล TCI 1 ที่ กพอ.รับรอง	1	120 หน่วยชั่วโมง/ ปีการศึกษา	PA ภาระงานด้านการวิจัยอย่างน้อย
	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติในฐานข้อมูล TCI 2 ที่ กพอ.รับรอง	1	80 หน่วยชั่วโมง/ ปีการศึกษา	2 ปี/ 1 เรื่อง ตามเกณฑ์ของ อว.
	หนังสือ/ ตำรา - หนังสือ/ ตำรา อย่างน้อยต้องถูกต้องตาม กพอ. กำหนด ที่สามารถขอผลงานได้ (1 เล่ม มีอย่างน้อย 5 บท รวมทั้งเล่ม ≥ 80 หน้า นับบทที่ 1 เป็นหน้าที่ 1 ถึงหน้าสุดท้ายของบทที่ 5) - หนังสือ/ ตำรา ที่มีมากกว่า 5 บทหรือมากกว่า 80 หน้า มีผู้เขียนหลายคน นับจำนวนหน้า (นับเฉพาะหน้าที่เริ่มของบทที่) ที่มีชื่อผู้เขียน เป็นสัดส่วน	1 เล่ม (80 หน้า) ตั้งแต่ 20-30 หน้า >30-40 หน้า >40-50 หน้า >50-60 หน้า > 60<80หน้า ≥ 80 หน้า	320 หน่วยชั่วโมง/ปี การศึกษา 120 หน่วยชั่วโมง 160 หน่วยชั่วโมง 200 หน่วยชั่วโมง 240 หน่วยชั่วโมง 280 หน่วยชั่วโมง 320 หน่วยชั่วโมง	-1 บท เขียน 1 คน -1 เล่ม เขียนได้หลายคน -1 เล่มใช้เวลาไม่เกิน 2 ปี (มีหลักฐานการเขียนหรือสำเร็จเป็นรูปเล่ม)

ลำดับที่	งานบริการวิชาการ	ชั่วโมง ปฏิบัติจริง	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ	
1	โครงการบริการวิชาการที่จัดโดยวิทยาลัยและมี หลักฐานแสดงการร่วมกิจกรรม	การปฏิบัติงาน ตามจริง ไม่เกิน 6 ชั่วโมง/วัน	1x0.5=0.5 หน่วย ชั่วโมง 6x0.5=3 หน่วย ชั่วโมง	- แสดงหลักฐานคำสั่งเข้าร่วม กิจกรรม	
	กรณีจัดโครงการนอกสถานที่และต้องค้างคืน (1=0.5)	ไม่เกิน 12 ชั่วโมง/วัน	12x0.5=6 หน่วย ชั่วโมง		
	การจัดประชุมวิชาการ /อบรม/สัมมนาตาม นโยบายของวิทยาลัย การจัดอบรมหลักสูตร ระยะสั้นทางการพยาบาลและสุขภาพ (1=0.5)	การปฏิบัติงาน ตามจริงไม่ เกิน 6 ชั่วโมง/วัน			
2	การให้บริการกลุ่มเป้าหมายตามความเชี่ยวชาญ เฉพาะ (Faculty Practice) (1=1)	การปฏิบัติงาน ตามจริงไม่ เกิน 7 ชั่วโมง/วัน	1x1 = 1 80 ชั่วโมง = 80 หน่วยชั่วโมง	- แสดงหลักฐาน การทำ Faculty Practice - 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา	
3	บริการวิชาการร่วมกับองค์กรภายนอก ทุกประเภทของหลักสูตร ลักษณะงาน	การปฏิบัติงาน ตามจริงไม่ เกิน 6 ชั่วโมง/วัน	1x0.5=0.5 หน่วย ชั่วโมง 6x0.5=3 หน่วย ชั่วโมง 12x0.5=6 หน่วย ชั่วโมง	- คิดภาระงานตามที่ปฏิบัติจริง เช่น เยี่ยม CASE 1 case ใช้เวลา 4 ชั่วโมงรวมการเดินทาง - สอนแบบบรรยาย 3 ชั่วโมง = 3 x 0.5 = 1.5 หน่วยชั่วโมง	
	กรณีเป็นคณะกรรมการของโครงการบริการ วิชาการ (ภายในองค์กร) /ภายนอกองค์กร มีภาระงานตลอดโครงการ คิดภาระงานเป็น โครงการ (ไม่นับรวมกับชั่วโมงที่ปฏิบัติงานใน โครงการ)	ขนาดของ โครงการ			- ขนาด L ≥ 1 เดือน เช่น หลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรผู้ช่วยเหลือคนพิการ -ขนาด M ตั้งแต่ 3 วันถึงไม่เกิน 1 เดือน -ขนาด S ตั้งแต่ 1 - 3 วัน - ได้รับการอนุมัติแล้ว มีหนังสือเชิญเป็นทางการถึง คณบดี
	ประธาน	60	40	20	
	รองประธาน	50	25	15	
	กรรมการ	40	20	10	
	เลขานุการ	50	25	15	

ลำดับที่	งานบริการวิชาการ	ชั่วโมงปฏิบัติจริง	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
4	วิทยากรภายนอกหน่วยงาน (1=1)	การปฏิบัติงานตามจริง	1x1=1 หน่วยชั่วโมง	- ได้รับการอนุมัติแล้ว มีหนังสือเชิญเป็นทางการถึงคณบดี
	ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินเครื่องมือวิจัย	1 เรื่อง	4 หน่วยชั่วโมง	
	กรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์/วิทยานิพนธ์	1 เรื่อง	10 หน่วยชั่วโมง	
	การตรวจผลงานทางวิชาการ	1 เรื่อง	10 หน่วยชั่วโมง	
5	ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	ตลอดหลักสูตร	80 หน่วยชั่วโมง/ 1 ปีการศึกษา	- แสดงหลักฐานคำสั่งแต่งตั้ง
6	โครงการ หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลของวิทยาลัยฯ - ปฏิบัติหน้าที่สอนในหลักสูตรฯ	การปฏิบัติงานตามจริง	- สอนบรรยาย 1x 2=2 หน่วยชั่วโมง - สอน/สาธิต 1 x 1.5 = 1.5 หน่วยชั่วโมง	(รับค่าตอบแทนตามระเบียบวิทยาลัย) เช่น สอนบรรยาย 10 ชั่วโมง = 10x2=20 หน่วยชั่วโมง สอนสาธิต 10 ชั่วโมง = 10x1.5=15 หน่วยชั่วโมง
ลำดับที่	งานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ชั่วโมงปฏิบัติจริง	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
1	การบริหารจัดการด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งการบูรณาการ การอนุรักษ์ สืบสานพัฒนา เผยแพร่ สร้างสรรค์ เพิ่มพูนปัญญา ท้องถิ่นให้เป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้ที่ดีขึ้น (1=0.5)	การปฏิบัติงานตามจริงไม่เกิน 6 ชั่วโมง/วัน ค้างคืน 12 ชั่วโมง/วัน	1x0.5=0.5 หน่วยชั่วโมง 6x0.5=3 หน่วยชั่วโมง 12x0.5=6 หน่วยชั่วโมง	- แสดงหลักฐานคำสั่งเข้าร่วมกิจกรรม
ลำดับที่	งานพัฒนานักศึกษา/อื่น ๆ	ชั่วโมงปฏิบัติจริง	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
2	อาจารย์ที่ปรึกษา ดูแลนักศึกษา (ต้องพบนักศึกษาทั้งกลุ่มอย่างน้อย 3 ครั้ง/ภาคการศึกษา) (40 หน่วยชั่วโมง/ปีการศึกษา)	40 หน่วยชั่วโมง /ภาคการศึกษา	40x1=40 หน่วยชั่วโมง	ลงบันทึกการพบนักศึกษา และการให้คำปรึกษา ในเล่มสมุดการให้คำปรึกษา / Dashboard ระบุประเด็นที่พบนักศึกษา เช่น การเรียน / มีปัญหาสุขภาพกาย หรือจิตใจ/ แต่ไม่ต้องลงรายละเอียดเป็นต้น
3	- ครูประจำชั้น คิดภาระงาน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์ (40 หน่วยชั่วโมง/ปีการศึกษา)	40 หน่วยชั่วโมง/ ภาคการศึกษา	40x1=40 หน่วยชั่วโมง	ต้องลงบันทึกการพบนักศึกษาอย่างน้อย 3 ครั้ง/ภาคการศึกษาปกติ และการบันทึกปัญหาสำคัญในชั้นเรียน

ลำดับที่	งานพัฒนานักศึกษา/อื่น ๆ	ชั่วโมงปฏิบัติจริง	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
4	โครงการพัฒนานักศึกษาที่จัดโดยวิทยาลัยและมีหลักฐานแสดงการร่วมกิจกรรม คิดชั่วโมงการปฏิบัติงานตามจริง (1=0.5)	การปฏิบัติงานตามจริงไม่เกิน 6 ชั่วโมง/วัน ค้างคืน 12 ชั่วโมง/วัน	1×0.5=0.5 หน่วย ชั่วโมง 6×0.5=3 หน่วย ชั่วโมง 12×0.5=6 หน่วย ชั่วโมง	- แสดงหลักฐานคำสั่งเข้าร่วมกิจกรรม
ลำดับที่	งานบริหาร	ชั่วโมงปฏิบัติจริง	ชั่วโมงภาระงาน	หมายเหตุ
1	คณบดี	ภาระงาน/สัปดาห์	30 หน่วย ชั่วโมง	480/1 ภาคการศึกษา
2	รองคณบดี	ภาระงาน/สัปดาห์	20 หน่วย ชั่วโมง	320/1 ภาคการศึกษา
3	ผู้ช่วยคณบดี	ภาระงาน/สัปดาห์	10 หน่วย ชั่วโมง	160/1 ภาคการศึกษา
4	ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (หัวหน้าสาขาวิชา หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า)	ภาระงาน/สัปดาห์	6 หน่วย ชั่วโมง	120/1 ภาคการศึกษา

หมายเหตุ : 1) คิดภาระงานการเรียนการสอน ใน 1 ปีการศึกษา

เช่น ปีการศึกษา 2567 (1 กรกฎาคม 2567 - 30 มิถุนายน 2568) 40 สัปดาห์/ปี

2) การบริการวิชาการ การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และงานอื่น ๆ คิดตามปีงบประมาณ

เช่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

3) ภาระงานด้านการวิจัย ระบุเป็นปี พ.ศ. 2568 (1 มกราคม 2568 - 31 ธันวาคม 2568)

4) เตรียมหลักฐานประกอบ

แบบการกำหนดข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) ของผู้บริหาร/อาจารย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (HR-001)

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม – 30 กันยายน

ของ ตำแหน่ง.....

ข้อที่	หัวข้อการประเมินตามพันธกิจหลัก	ตัวบ่งชี้/เกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ	สัดส่วน ร้อยละ ที่กำหนด	สัดส่วน ร้อยละ ที่ได้
1	<p>การเรียนการสอน</p> <p>1.1 สอนวิชาทฤษฎี.....รายวิชา</p> <p>1.2 สอนวิชาปฏิบัติ.....รายวิชา</p> <p>1.3 สอนรายวิชาทดลอง.....รายวิชา</p>	<p>ตัวอย่าง</p> <p>เชิงปริมาณ</p> <p>- สอนอย่างน้อย.....หน่วยชม./ปีการศึกษา (บรรยาย+ สาธิต+กลุ่ม)</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- ผลการประเมินการสอน \geq 4.00 คะแนน ทุกรายวิชา</p> <p>- ใช้รูปแบบการสอน Hyflex 1 หัวข้อ</p> <p>- มีเอกสารประกอบการสอนและสื่อการสอนครบทุก หัวข้อที่สอน</p>	50	
2	<p>การวิจัย/ตำรา/หนังสือ</p> <p>2.1 เป็น First Author/ Corresponding Author / ผู้ร่วมวิจัย</p> <p>2.2 เผยแพร่งานวิจัยในฐาน TCI 1/scopus/ISI</p> <p>2.3 งานวิจัยสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของ ตนเอง</p> <p>2.4 งานวิจัยตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยฯ/ของวิทยาลัยฯ</p> <p>2.5 ตำรา/หนังสือ</p>	<p>ตัวอย่าง</p> <p>เชิงปริมาณ</p> <p>- ภาระงานวิจัย/บทความ/หนังสือ/ตำราหน่วยชั่วโมง/ปี พ.ศ.</p> <p>- มีโครงร่างวิจัย.....โครง</p> <p>- มีงานวิจัยตีพิมพ์เรื่อง</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- เผยแพร่งานวิจัยในฐาน TCI/Scopus/ISI....เรื่อง</p> <p>- ตำรา/หนังสือ ที่อยู่ในขอบเขตหรือมีความเกี่ยวข้องกับ เนื้อหาวิชาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	20	
3	<p>การบริการวิชาการ</p> <p>3.1 ประธาน/ รองประธาน/ ผู้ร่วม โครงการ บริการวิชาการ</p> <p>3.2 สอนหลักสูตรเสริมที่เป็นบริการวิชาการ</p> <p>3.3 ร่วมเป็นคณะกรรมการบริการวิชาการกับ หน่วยงานอื่นนอกวิทยาลัย (ในสถาบัน)/นอก สถาบัน</p> <p>3.4 บริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญ (ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความวิจัย/วิชาการ/ ประเมินเครื่องมือวิจัย ฯลฯ)</p>	<p>ตัวอย่าง</p> <p>- ภาระงานบริการวิชาการ.....หน่วยชั่วโมง/ ปีงบประมาณ</p> <p>- ทำโครงการบริการวิชาการอย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>- โครงการบริการวิชาการ บูรณาการกับการเรียนการ สอน/ งานวิจัย</p> <p>- ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความวิจัย/วิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง/ประเมินเครื่องมือวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง</p>	15	

ข้อที่	หัวข้อการประเมินตามพันธกิจหลัก	ตัวบ่งชี้/เกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ	สัดส่วน ร้อยละ ที่กำหนด	สัดส่วน ร้อยละ ที่ทำได้
4	ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4.1 ประธาน/ รองประธาน/ผู้ร่วม จัดกิจกรรม ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4.2 ร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับ หน่วยงานอื่นนอกวิทยาลัย (ในสถาบัน)/นอก สถาบัน	ตัวอย่าง - ภาระงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหน่วยชั่วโมง/ปีงบประมาณ -ร่วมทำกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อย 2 กิจกรรม -ร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงาน อื่นนอกวิทยาลัย (ในสถาบัน)/นอกสถาบัน อย่างน้อย 2 กิจกรรม	5	
5	งานพัฒนานักศึกษาและงานอื่น ๆที่ได้รับ มอบหมาย 5.1 คณะกรรมการต่าง ๆ 5.2 อาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาพยาบาล 5.3 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5.4 ผู้ประสานงานรายวิชา	ตัวอย่าง - ภาระงานงานพัฒนานักศึกษาและงานอื่น ๆที่ได้รับ มอบหมาย.....หน่วยชั่วโมง/ปีการศึกษา - ค่าเฉลี่ยผลการประเมินโครงการ..... คะแนน - ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ต่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....คะแนน. - ผลการประเมิน AUN-QAคะแนน - ค่าเฉลี่ยผลการประเมินรายวิชา.....คะแนน	10	
6	งานบริหาร 6.1 รับผิดชอบงานด้านแผนและประกันคุณภาพ 6.2 รับผิดชอบงานด้านบริหาร 6.3 รับผิดชอบงานด้านวิชาการ 6.4 รับผิดชอบงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ	- แผนยุทธศาสตร์บรรลุตามเป้าหมาย \geq ร้อยละ 50 - ผลการประเมิน EdPEX \geq 50 คะแนน - บุคลากร/อาจารย์ ได้รับการเลื่อนระดับ อย่างน้อย ประเภทละ 1 คนต่อปี - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร \geq 4 คะแนน - ผลการประเมิน AUN-QA 3 คะแนน - ผลการสอบใบประกอบโรคศิลปะของนักศึกษาที่ สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษาปัจจุบัน (ครั้งแรก) \geq ร้อยละ 50 - จำนวนบทความวิจัยที่เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI1 \geq 10 เรื่อง/ปี SCOPUS/ ISI \geq 2 เรื่อง/ปี - จำนวนโครงร่างวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ 1: 2 ต่อปี - จำนวนโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย 3 โครงการต่อปี (จัดขึ้นเอง) - จำนวนโครงการบริการวิชาการ อย่างน้อย 1 โครงการต่อปี (ทำร่วมกับสถาบันอื่น)		

ข้อที่	หัวข้อการประเมินตามพันธกิจหลัก	ตัวบ่งชี้/เกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ	สัดส่วน ร้อยละ ที่กำหนด	สัดส่วน ร้อยละ ที่ทำได้
	6.5 รับผิดชอบงานด้านกิจการนักศึกษา	- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดกิจกรรมให้นักศึกษา ≥ 4 คะแนน - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดสภาพแวดล้อมต่อการเรียนรู้ให้นักศึกษา ≥ 4 คะแนน (หอพัก/ร้านอาหาร/การเดินทางไปแหล่งฝึก/ดูงาน ฯลฯ)		
รวม			100	

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ อรรถารส)
ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

*** กรณีเป็นผู้บริหารให้นำหน้าด้านการบริหารมากที่สุด/ อาจารย์ไม่ต้องระบุงานบริหาร หากไม่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหาร

การรายงานผลการดำเนินการตามข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (HR-002)

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 30 กันยายน

ของ ตำแหน่ง.....

ข้อที่	ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ		เอกสารอ้างอิง/ ผลการดำเนินการ
		ข้อตกลง (%)	ดำเนินการ (%)	
1	<p>การเรียนการสอน</p> <p>ภาคทฤษฎี = ชั่วโมงภาระงาน</p> <p>ภาคปฏิบัติ = ชั่วโมงภาระงาน</p>			<p>เทอม 1/2567</p> <p>สอนทฤษฎี วิชา.....ชั่วโมง</p> <p>สอนปฏิบัติ วิชา.....ชั่วโมง</p> <p>เทอม 2/2567</p> <p>สอนทฤษฎี วิชา.....ชั่วโมง</p> <p>สอนปฏิบัติ วิชา.....ชั่วโมง</p>
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
2	<p>การวิจัย/ตำรา/หนังสือ /บทความวิชาการ</p> <p>= ชั่วโมงภาระงาน</p>			<p>เทอม 1/2567</p> <p>วิจัยเรื่อง.....ขอ EC</p> <p>วิจัยเรื่อง.....ระหว่างเก็บ</p> <p>ข้อมูล</p> <p>เทอม 2/2567</p> <p>วิจัยเรื่อง.....แล้วเสร็จ</p> <p>รอดตีพิมพ์วารสาร...ปีที่...</p> <p>ฉบับที่...</p>
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
3	<p>การบริการวิชาการ</p> <p>โครงการ.....หน้าที่.....</p> <p>โครงการ.....หน้าที่.....</p> <p>โครงการ.....หน้าที่.....</p>			<p>เทอม 1/2567</p> <p>โครงการ.....</p> <p>เทอม 2/2567/</p> <p>โครงการ.....</p>
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			

ข้อที่	ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินการ		เอกสารอ้างอิง/ ผลการดำเนินการ
		ข้อตกลง (%)	ดำเนินการ (%)	
4	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โครงการ.... ร่วมงาน.....			เทอม 1/2567 โครงการ.... เทอม 2/2567 โครงการ....
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
5	งานพัฒนานักศึกษาและงานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมาย 5.1 คณะกรรมการต่าง ๆ 5.2 อาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาพยาบาล 5.3 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5.4 ผู้ประสานงานรายวิชา			เทอม 1/2567 โครงการ.... เทอม 2/2567 โครงการ....
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
6	งานบริหาร			
	6.1 รับผิดชอบงานด้านแผนและประกันคุณภาพ			
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
	6.2 รับผิดชอบงานด้านบริหาร			
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
	6.3 รับผิดชอบงานด้านวิชาการ			
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
	6.4 รับผิดชอบงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ			
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
	6.5 รับผิดชอบงานด้านกิจการนักศึกษา			
	รวม = ชั่วโมงภาระงาน			
รวม		100	100	

ลงชื่อผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ลงชื่อผู้บังคับบัญชา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ อรรถการส)

ตำแหน่ง คณบดี

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตัวอย่าง การคำนวณภาระงานตามพันธกิจของสายวิชาการ (อาจารย์แสนสวย ยิ้มแย้ม)

พันธกิจ	วิชาทฤษฎี/ปฏิบัติ/ทดลอง (1x3)/ (1x1.5)/ (1x1.5)	ภาระงาน (หน่วยชั่วโมง)	ร้อยละของ ปริมาณ งาน	กำหนดใน PA ร้อยละ	เป้าหมาย บรรลุ/ ไม่บรรลุ
การเรียนการสอน	A 1 (3 นก.) 6 ชม. x 3	18			
	A 2 (3 นก.) 9 ชม. x 3	27			
	A 1 pract. (4 นก.) 6 วัน x 8 ชม. x 1.5	72			
	A 2 pract. (4 นก.) 23 วัน x 8 ชม. x 1.5	276			
	Fundamental Nursing (4 นก.) 6 ชม. x 1.5	9			
รวม		402	28.7	50	ไม่บรรลุ
วิจัย	โครงร่างวิจัยผ่าน EC 1 เรื่อง (2 คน) (320/2=160 ชม.)	160			
รวม		160	11.43	20	ไม่บรรลุ
บริการวิชาการ	วิทยากรโครงการการดูแลผู้สูงอายุ อ.บางนางลี่ (ผู้ร่วม) 3 ชม. (ตามจริง)	3			
	สอนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล - วิชา 1109 ทฤษฎี 12 ชม. (ตามจริง)	12			
	- วิชา 1110 ทฤษฎี 18 ชม. (ตามจริง)	18			
	- วิชาทดลอง 13 ชม. (ตามจริง)	13			
รวม		46	3.29	10	ไม่บรรลุ
ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	-วันสงกรานต์ (1 = ชม.) -วันสถาปนา (3 = ชม.) -วันปีใหม่ (3 = ชม.) -วันรับหมวก (3 = ชม.) -วัน Pinning & Graduation day (3 = ชม.) -วันปฐมนิเทศ (3 = ชม.) -วันไหว้ครู (3 = ชม.) = 19 ชม. (19 x 0.5)	9.5			
รวม		9.5	0.68	10	ไม่บรรลุ
อื่น ๆ	ผู้รับผิดชอบรายวิชาปฏิบัติ 1 วิชา	72			
	อ.ที่ปรึกษา1 กลุ่ม (20คน) (1ชม. X 0.5) 12 ชม. X 0.5 = 6 ชม.	6			
	-คณะกรรมการ PA ประชุม 5 ครั้ง (1 ครั้ง=3 หน่วยชม.) 5 x 3 =15 หน่วยชม.	15			
	-คณะกรรมการ Pinning ประชุม 2 ครั้ง (1 ครั้ง =3 หน่วยชม.) 2 x 3 = 6 หน่วยชม.	6			
	-คณะกรรมการรับหมวก ประชุม 2 ครั้ง (1 ครั้ง = 3 หน่วยชม.) 2 x 3 = 6 หน่วยชม.	6			
	- คณะกรรมการอบรมผู้ช่วยผู้ฝึกการ ประชุม 1 ครั้ง (1 ครั้ง = 3 หน่วยชม.) 1 x 3 =3 หน่วยชม.	3			
รวม		108	7.71	10	ไม่บรรลุ
รวมทั้งหมด		725.5	51.82	100	

***ภาระงาน 1 วัน = 7 ชม./wk = 7x5 = 35 ชม., 1ปีการศึกษามี 3 เทอม (1+ 2 +3 = 16 wk + 16wk + 8wk = 40 wk)

40 wk x 35 ชม. = 1,400 ชม. ภาระงาน = ร้อยละ 100

1,400 ชม. ภาระงาน = 100

725.5 ชม. ภาระงาน = 100 x 725.5/1400 = 51.82