แผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

ผลการยืนยันแผนบริหารความเสี่ยง | ณ วันที่ 24/2/2026

TRUE | ผ่านการยืนยัน | ผู้ยืนยัน ผศ.ดร.ทัศนีย์ อรวงการ

ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

1. ระบุวัตถุประสงค์				2. ระบุความเสี่ยง								3. ประเมินและจัดลำดับความเสี่ยง								4. ตอบสนองความเสี่ยง		
											เกณฑ์การประเมิน				3.2 ความเสี่ยงหลังควบคุม				3.3 ความเสี่ยงที่ยอมรับได้					
1.1 พันธกิจ	1.2 ยุทธศาสตร์	1.3 เป้าหมาย	1.4 วัตถุประสงค์	2.1 ความเสี่ยง (Risk)	2.2 ประเภทความเสี่ยง (Risk Category)	2.3 คำอธิบายความเสี่ยง (Risk Description)	2.4 ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) / สาเหตุความเสี่ยง (Risk Cause)	2.5 ผลกระทบของความเสี่ยง (Effect of the Risk)	2.6 เป้าหมายความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (เชื่อมโยงกับ 1.3 เป้าหมาย)	2.7 ข้อมูลที่แสดงถึงสาเหตุความเสี่ยง (Data)	2.8 โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)	2.9 ผลกระทบ (Impact)	2.10 ผู้กำกับดูแล/หน่วยงานเจ้าภาพ	2.11 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Risk Owner)	3.1 วิธีการที่ดำเนินการอยู่ปัจจุบัน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	คะแนน (L X I)	ระดับความเสี่ยง	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความเสี่ยง	4.1 แนวทางการตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)	4.2 มาตรการ/กิจกรรม	4.3 ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
ผลิตบัณฑิตพยาบาล และบุคลากรสุขภาพให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรม และปฏิบัติได้อย่างปลอดภัย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการจัดประสบการณ์เรียนรู้สู่มืออาชีพ	นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลฯ มีความพร้อมในการประกอบอาชีพและมีงานทำทันทีหลังสำเร็จการศึกษา โดยได้รับการสนับสนุนจากระบบและกลไกที่เชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อยกระดับผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาลครั้งแรกสู่มืออาชีพ	อัตราสอบผ่านความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลครั้งแรกต่ำกว่าเป้าหมาย	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	อัตราสอบผ่านความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลครั้งแรกไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	1.การเตรียมสอบของนักศึกษายังไม่ครอบคลุมจุดอ่อนรายวิชาและไม่สอดคล้อง Blueprint/มาตรฐานข้อสอบ 2.แนวข้อสอบไม่สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้และการประเมินระหว่างเรียน 3.การติดตาม Early warning นักศึกษากลุ่มเสี่ยง (ผลการเรียน/ทักษะ/ความพร้อม) ไม่ทันเวลา	อัตราสอบผ่านต่ำ, บัณฑิตเข้าสู่ตลาดงานช้า, ความเชื่อมั่นผู้ใช้บัณฑิตลดลง		ปีการศึกษา 2568 วิทยาลัยฯ มีอัตราสอบผ่านความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลครั้งแรก ร้อยละ 39.54	เกณฑ์ทั่วไป	ความสำเร็จตามเป้าหมาย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา	1.จัดระบบติวสอบ/คลังข้อสอบ 2.เข้าร่วมการเตรียมสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนกับเครือข่ายวิชาชีพ 3.จัดสอบ comprehensive	3	4	12	ความเสี่ยงสูง	2	4	ความเสี่ยงปานกลาง	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1) หบทวน Blueprint/Mapping รายวิชา → ข้อสอบมาตรฐาน 2) ยกระดับคุณภาพการวัดผลระหว่างเรียนให้เหมือนข้อสอบจริง 3) พัฒนาทักษะการออกข้อสอบและวิเคราะห์ข้อสอบ 4) จัดทีมติวเฉพาะกลุ่มเสี่ยง	อัตราสอบผ่านความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลครั้งแรก ร้อยละ 70 ตาม KR ภายในสิ้นปี
วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยนวัตกรรม และบริการวิชาการระดับสากลอย่างมืออาชีพสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	ผลิตและพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างการยอมรับและการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	เพื่อตีพิมพ์และเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ โดยเน้นผลงานที่เกี่ยวข้องกับด้านวิชาชีพ	ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	การตีพิมพ์บทความลงวารสารวิชาการระดับนานาชาติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	1.ผลงานวิจัยมีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติมีน้อย 2.อาจารย์ใหม่มีจำต้องใช้เวลาพัฒนาความสามารถในการทำวิจัย	ร้อยละของผลงานวิจารการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย ไม่เป็นไปตามเป้าหมายมหาวิทยาลัยกำหนด		ปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยฯ มีผลร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย = ร้อยละ 20	เกณฑ์ทั่วไป	ความสำเร็จตามเป้าหมาย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	1.พัฒนาความสามารถอาจารย์ใหม่ โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมในการพัฒนาศักยภาพหน้าวิจัยรุ่นใหม่ที่มหาวิทยาลัยจัด 2.จัดแผนเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ 3.สนับสนุนให้ทำวิจัยโดยรูบูรณาการกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ	5	5	25	ความเสี่ยงสูงมาก	3	4	ความเสี่ยงสูง	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1.พัฒนาความสามารถอาจารย์ใหม่ โดยส่งเข้าร่วมในการพัฒนาศักยภาพหน้าวิจัยรุ่นใหม่ที่มหาวิทยาลัยจัด 2.พัฒนานักบำการทำวิจัยเพื่อขอทุนและให้ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ 3.กระตุ้นให้อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัด 4.จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการตีพิมพ์บทความวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ 5.สนับสนุนให้ทำวิจัยโดยรูบูรณาการกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ	ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยต่ำเป้าหมายร้อยละ 65 ผู้รับผิดชอบ : 1.รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการจัดประสบการณ์เรียนรู้สู่มืออาชีพ	วิทยาลัยพยาบาลฯ จัดการเรียนการสอนแบบ WIL/CWIE ครอบคลุม 100% ของหลักสูตร ทั้งหมดภายในปี 2573	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกจัดการเรียนการสอน WIL/CWIE ให้ครอบคลุมทุกหลักสูตร	นักศึกษาอาจได้รับอุบัติเหตุ/อันตรายในขณะฝึกปฏิบัติ ณ แหล่งฝึกปฏิบัติ	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	นักศึกษาพยาบาลตั้งแต่ชั้นปีที่ 2-4 ต้องเข้ารับการฝึกปฏิบัติการพยาบาล ณ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล เช่น โรงพยาบาลต่าง ๆ ศูนย์บริการสาธารณสุข สถานันจิตเวชศาสตร์ยวดเด่จเจ้าพระยา เป็นต้น จึงอาจทำให้นักศึกษาอาจได้รับอุบัติเหตุ/อันตรายขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาลในการเรียนรายวิชาฝึกปฏิบัติ ณ แหล่งฝึกปฏิบัติ	1.นักศึกษาได้รับอุบัติเหตุ/อันตรายในขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล 2.นักศึกษาอิจาดประสบการณ์ การปฏิบัติการพยาบาลไม่ตล่อนแต่ว มีผลต่อการปฏิบัติการพยาบาล ทำให้อาจได้รับอุบัติเหตุ/อันตรายขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล 3.การฝึกปฏิบัติในทางปฏิบัติการพยาบาลยังมีนักศึกษาได้รับอุบัติเหตุ/อันตราย	บาดเจ็บหรือเจ็บป่วย อาจส่งผลกระทบต่อการฝึกปฏิบัติการพยาบาล		พบการรายงานนักศึกษาได้รับอุบัติเหตุ/อันตรายในขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล	เกณฑ์ทั่วไป	ความปลอดภัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา	1.อาจารย์พิจารณาอบหมายงานให้เหมาะสมความสามารถของนักศึกษาแต่ละราย ขึ้นกับและระดับบุคคล 2.อาจารย์ประเมินผู้ป่วยอย่างละเอียดก่อนมอบหมายงานให้นักศึกษา เพื่อลดความเสี่ยง 3.จัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนการขึ้นฝึกปฏิบัติ 4.พัฒนาความรู้และทุมนิเทศนักศึกษาก่อนสอนภาคทฤษฎี/ก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติในทุกรายวิชาเกี่ยวกับการปฏิบัติพยาบาล เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง 5.ประเมินความพร้อมของการปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติ 6.อาจารย์นิเทศคู่แนบักศึกษา ในการป้องกันความเสี่ยง/อันตรายที่นักศึกษาจะได้รับในขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล	4	2	8	ความเสี่ยงปานกลาง	2	1	ความเสี่ยงต่ำมาก	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1.ประสานแหล่งฝึกเพื่อปฏิบัติตามมาตรการประเมินความเสี่ยงก่อนเข้าฝึกงาน 2.ปฐมนิเทศนักศึกษาเรื่องระบบการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยของผู้ป่วย 3.นักศึกษาประเมินและตัดหาความเสี่ยงในผู้ป่วยที่ได้รับการมอบหมายร่วมกับอาจารย์นิเทศ 4.นักศึกษางานแผนการพยาบาลป้องกันการเกิดอุบัติการณ์ความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงผู้ป่วยที่ประเมินและค้นหาและ Pre-conference ร่วมกับทีมการพยาบาล 5.นักศึกษาอุบัติการณ์ความเสี่ยงเมื่อพบอุบัติการณ์ความเสี่ยงสิ่งใดขึ้น 6.นักศึกษาสรุปรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นตลอดการฝึกปฏิบัติบนหอผู้ป่วยและประเด็นข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าอยู่ป่วย 7.จัดทำฐานข้อมูลอุบัติการณ์ความเสี่ยง ความไม่ปลอดภัยผู้ป่วยและการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาและรายงานผู้บริหาร	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1.นักศึกษาได้รับอุบัติเหตุ/อันตรายขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาลในการเรียนรายวิชาฝึกปฏิบัติ ณ แหล่งฝึกปฏิบัติลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา 2.นักศึกษาได้รับบาดเจ็บเล็กน้อยหรือเจ็บป่วยเล็กน้อย ไม่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ : 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับประสบการณ์เรียนรู้สู่มืออาชีพ	วิทยาลัยพยาบาลฯ จัดการเรียนการสอนแบบ WIL/CWIE ครอบคลุม 100% ของหลักสูตร ทั้งหมดภายในปี 2573	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกจัดการเรียนการสอน WIL/CWIE ให้ครอบคลุมทุกหลักสูตร	นักศึกษาและบุคลากร อาจได้รับอันตราย/อุบัติเหตุ จากการเดินทาง	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพมีการเรียนการสอนที่วิทยาเขตสมุทรสงคราม นักศึกษาบางส่วนเดินทางโดยรถมอเตอร์ไซค์จากหอพักมาที่วิทยาเขต และต้องเดินทางไปขึ้นฝึกปฏิบัติการพยาบาล ณ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลในกรุงเทพมหานคร ปริมณฑล ต่างจังหวัด อีกทั้งบุคลากรบางส่วนมีภูมิลำเนาอยู่ที่ กทม. จึงต้องเดินทางไป-กลับวิทยาเขตสมุทรสงคราม	1.นักศึกษา บุคลากร ส่วนใหญ่เดินทางด้วยมอเตอร์ไซค์ 2.นักศึกษามีการเดินทางไปฝึกปฏิบัติงานปริมณฑล/ต่างจังหวัด 3.บุคลากรเดินทางไปปฏิบัติงานที่วิทยาเขตสมุทรสงคราม 4.จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับนักศึกษา	บาดเจ็บหรือเจ็บป่วย อาจส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติงาน		พบการรายงานว่ามีนักศึกษาได้รับอันตราย/อุบัติเหตุจากการเดินทางด้วยมอเตอร์ไซค์	เกณฑ์ทั่วไป	ความปลอดภัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	1.ให้ความรู้เพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนและการเดินทาง 2.จัดทำประกันอุบัติเหตุให้แก่บุคลากรและนักศึกษา 3.จัดรถหรือมีสวัสดิการตามความเหมาะสม	4	2	8	ความเสี่ยงปานกลาง	2	1	ความเสี่ยงต่ำมาก	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1.มหาวิทยาลัยจัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับนักศึกษา 2.วิทยาลัยฯ จัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับบุคลากร 3.วิทยาลัยฯ จัดรถรับส่งนักศึกษา อาจารย์สำหรับการเดินทางไปฝึกปฏิบัติการพยาบาล ณ แหล่งฝึก 4.วิทยาลัยฯ จัดรถรับส่งบุคลากรสำหรับการเดินทางไปปฏิบัติงานที่วิทยาเขตสมุทรสงคราม	1.นักศึกษาและบุคลากร อาจได้รับอันตราย/อุบัติเหตุ จากการเดินทางลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา 2.นักศึกษาได้รับบาดเจ็บเล็กน้อยหรือเจ็บป่วยเล็กน้อย ไม่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานหรือการเรียนการสอน ผู้รับผิดชอบ : 1.รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก	อาจารย์มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์วิชาชีพ	ผู้สอนได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์วิชาชีพ	จำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	วิทยาลัยฯ ย้ายที่ตั้งไปอยู่ ณ วิทยาเขตสมุทรสงคราม อาจมีผลกระทบในเรื่องบุคลากรลาออก เพราะบุคลากรบางส่วนมีภูมิลำเนา กทม. ซึ่งปัจจุบันมีการลาออกไปแล้วบางส่วน และมีแนวโน้มจะลาออกเพิ่มขึ้นอีก	ผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนและคุณภาพของบัณฑิต		วิทยาลัยฯ เปิดรับสมัครอาจารย์ 18 คน (อัตราทดแทน)	เกณฑ์ทั่วไป	ความสำเร็จตามเป้าหมาย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1.การแสวงหาบุคลากรให้มีจำนวนเพียงพอต่อสัดส่วนของนักศึกษา 2.บริหารทรัพยากรบุคคลโดยสร้างแรงจูงใจให้สามารถทำงานให้และคงอยู่	4	4	16	ความเสี่ยงสูงมาก	3	3	ความเสี่ยงปานกลาง	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1.วิทยาลัยฯ เปิดรับสมัครอาจารย์เพื่อทดแทนอัตราลาออก 2.วิทยาลัยฯ จัดทำแผนจำหน่ายแทนในการจัดการศึกษา คำตอบแทนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติการ ภาคสอบปฏิบัติการ ภาคฝึกปฏิบัติการพยาบาล 3.วิทยาลัยฯ มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษหนักงานวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ ประเภทคณาจารย์ พ.ศ.2567	อัตราการคงอยู่อาจารย์ร้อยละ 80 ผู้รับผิดชอบ : 1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการจัดประสบการณ์เรียนรู้สู่มืออาชีพ	นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลฯ มีความพร้อมในการประกอบอาชีพและมีงานทำทันทีหลังสำเร็จการศึกษา โดยได้รับการสนับสนุนจากระบบและกลไกที่เชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	นักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลฯ ได้รับการสนับสนุนด้านการมีงานทำผ่านระบบและกลไกที่เชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	นักศึกษาใหม่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	การรับนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับของวิทยาลัยฯ	1.สถาบันการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์มีการเปิดกระจายทั่วทุกภูมิภาค มีการเปิดมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชนมากขึ้น 2.สภาวะทางเศรษฐกิจที่ตกต่ำส่งผลต่อการตัดสินใจของผู้ปกครองในการเลือกสถาบันศึกษาให้ผู้เรียน 3.สถาบันที่ตั้งของสถาบันส่งผลต่อการการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษา	1.จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผน 2.งบประมาณได้รับการจัดสรรน้อยลง		วิทยาลัยฯ เปิดรับนักศึกษาใหม่ปีละ 120 คน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์สภาการพยาบาล	เกณฑ์ทั่วไป (S1)	ความสำเร็จตามเป้าหมาย (S1)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา	1.วิทยาลัยฯ ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์แนะแนวการศึกษาที่โรงเรียนต่าง ๆ 2.วิทยาลัยฯ ดำเนินการเปิดรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษาละ 120 คน ตามแผนรับ	1	1	1	ความเสี่ยงต่ำมาก	1	1	ความเสี่ยงต่ำมาก	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรทุกช่องทาง Social ได้แก่ Facebook Tiktok Website 2.จัดสายแนะแนวผู้ผ่านการสอบ เพื่อให้ดำเนินการรายงานตัว ขึ้นทะเบียนนักศึกษา ลงทะเบียนเรียนตามชั้นตอนมหาวิทยาลัยให้เสร็จกระบวนการ 3.จัดสรรายชื่อล่วงหน้าขึ้น เพื่อรับนักศึกษาให้เป็นไปตามแผน	การรับนักศึกษาใหม่ 120 คน ผู้รับผิดชอบ : 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569
ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการระบบเครือข่ายเพื่อสร้างพันธมิตรศิษย์เก่าและภาคีวิชาชีพด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ	วิทยาลัยพยาบาลฯ สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตร ศิษย์เก่าและภาคีวิชาชีพด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายวิชาชีพด้านสุขภาพ สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	หลักสูตรอาจไม่มีสถานประกอบการหรือคู่ความร่วมมือในการสร้างนักพัฒติให้มีความเป็นมืออาชีพ	ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	ไม่มีสถานประกอบการหรือคู่ความร่วมมือ	การสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับวิทยาลัยฯ	สถานประกอบการที่ส่งนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติการพยาบาล ณ แหล่งฝึกไม่เพียงพอ		จำนวนสถานประกอบการที่ร่วมมือกับวิทยาลัยฯ	เกณฑ์ทั่วไป	ความสำเร็จตามเป้าหมาย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายแผนงานฯ	ฝ่ายบริการการศึกษา	การมีสถาบันใหม่ที่เปิดสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์เพิ่มขึ้นทั้งภาครัฐและเอกชน อาจก่อให้เกิดความไม่เพียงของของสถานประกอบการที่เป็นคู่ความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนร่วมกับวิทยาลัย	1	1	1	ความเสี่ยงต่ำมาก	1	1	ความเสี่ยงต่ำมาก	ลดความเสี่ยง (Reduce)	1.วิทยาลัยฯ ตรวจสอบและทบทวนระยะเวลาบันทึกความเข้าใจของสถานประกอบการหรือคู่ความร่วมมือ เพื่อดำเนินการให้มีความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง 2.วิทยาลัยฯ ติดต่อประสานงานกับแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลที่มีการส่งนักศึกษาขึ้นปฏิบัติ เพื่อดำเนินการจัดทำบันทึกความเข้าใจร่วมกัน	จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนร่วมกับวิทยาลัยฯ 10 หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ : 1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ ระยะเวลาดำเนินการ : 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569